



ELDAIFP
Impresa Sociale



Relazione di MISSIONE 2024

SOMMARIO

- 1. FINALITA'**
- 2. INFORMAZIONI GENERALI SULLA SOCIETA'**
- 3. STRUTTURA GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE DELLA SOCIETÀ**
- 4. PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE**
- 5. OBIETTIVI E ATTIVITA'**
- 6. ESAME SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA**
- 7. SISTEMA DI VERIFICA E DI VALIDAZIONE DEI RISULTATI**

1. FINALITA'

La Relazione di missione è il documento che descrive non solo gli aspetti economici ma anche le scelte gestionali assunte rispetto alle attività gestionali, al fine di perseguire lo **scopo sociale**, attraverso dati quantitativi – anche non monetari – che riportano i risultati dell'attività svolta. **È il documento che racconta l'ente** nella sua interezza, poiché approfondisce e rende noto agli stakeholder gli **obiettivi raggiunti**, i **risultati economici** e i **risultati sociali** che non vengono rilevati dal solo bilancio contabile.

La Relazione di missione deve contenere informazioni relative a tre aspetti:

- la missione e l'identità dell'ente;
- le attività istituzionali, volte al perseguimento diretto della missione;
- le attività strumentali rispetto al perseguimento della missione istituzionale e quindi le attività di raccolta fondi e di promozione istituzionale

2. INFORMAZIONI GENERALI SULLA SOCIETA'

ELDAIFP SRL IMPRESA SOCIALE - Ente Lucano per la Diffusione dell'Automazione Industriale e Formazione Professionale S.R.L.

<i>Sede Legale</i>	<i>Sedi Operative - Uffici e Aule</i>	
Potenza (PZ) Corso Umberto I n. 61	Potenza (PZ) Via della Tecnica n. 24	Le
	Sant'Arcangelo (PZ) Viale Europa 84	
	Bari (BA) Via Cacudi n. 50	
	Mercogliano (AV) Via Nazionale Torrette 278	
	Lecce (LE) Via Manzoni 32D	
	Trepuzzi (LE) Via Surbo 34	

origini della società ELDAIFP S.R.L. Impresa sociale risalgono al 13/05/1993 data della costituzione dell'ONLUS E.L.D.A.I.F.P., già dalla costituzione gli obiettivi della ONLUS erano quelli di formare ed avviare al lavoro i giovani e i disoccupati sia italiani che stranieri, con particolare attenzione alle classi sociali più svantaggiate o alle persone che o per la loro età o per la loro formazione non riescono ad accedere al mondo del lavoro. In seguito all'entrata in vigore della riforma del terzo settore (D. L. 117/2017 o 112/2017) la ONLUS in data 30/07/2019 si è trasformata da associazione in società a responsabilità limitata impresa sociale non modificando la mission iniziale.

POLITICA DELLA SOCIETA'

ELDAIFP considera la qualità del servizio erogato come il fattore primario per il raggiungimento della sua missione. Intende sviluppare risposte puntuali ai bisogni delle persone, specie nell'ambito del lavoro e della formazione, attraverso un continuo e costante miglioramento della qualità erogata e della professionalità dei propri operatori.

In ELDAIFP il servizio di qualità nasce dall'impegno attivo di tutto il personale nel prendersi cura e rispondere alle aspettative dei clienti e dei portatori di interessi, promuovendo lo sviluppo di rapporti duraturi e basati sulla reciproca fiducia. Per questo motivo qualsiasi sia il servizio erogato, l'Ente lo sviluppa considerando primarie le seguenti peculiarità:

La CENTRALITA'

- Del soggetto fruitore, che viene coinvolto in prima persona sia come protagonista e sia come co-produttore della formazione, diventando soggetto principale nella progettazione e nell'erogazione e dispiegamento delle competenze. Questo orientamento al cliente viene realizzato mediante: l'attivazione di un sistema di ascolto e di risposta alle attese; dall'attenzione alle differenze individuali, dalla finalizzazione all'autonomia personale; dal coinvolgimento partecipativo sistematico alle attività; dall'attivazione di un sistema di monitoraggio dei risultati attesi e della soddisfazione

L'INNOVATIVITA'

- Sia nei contenuti che nei metodi, che realizza mediante il miglioramento continuo degli aspetti organizzativi, formativi e/o tecnici sottesi al processo di erogazione del servizio stesso

La QUALITA'

- Del servizio stesso, vista come l'attitudine di un servizio a soddisfare i bisogni dei clienti, degli utenti e/o dei fruitori. Qualità e miglioramento si traducono in strategie formative e consulenziali, dove si valorizzano sia la soggettività che la cura per il contesto organizzativo di erogazione.

ACCREDITAMENTI E CERTIFICAZIONI

- ❖ REGIONE BASILICATA – Accredimento per l'erogazione di attività di formazione e orientamento – sede Potenza D.D. n° 752/15AK del 23/10/2014;
- ❖ REGIONE BASILICATA – Accredimento per l'erogazione di attività di formazione e orientamento – sede Viggiano D.D. n° 936/15AK del 22/06/2016;
- ❖ REGIONE PUGLIA – Accredimento per l'erogazione di attività di formazione e orientamento – D.D. n° 34 del 21/01/2020;
- ❖ REGIONE CAMPANIA – Accredimento per l'erogazione di attività di formazione e orientamento – D.D. n° 13 del 20/12/2019 – N° 01709/04/09;
- ❖ Soggetto formatore corso BLSA Regione Campania - D.D. n° 44 del 04/09/2018 di attuazione del Programma Unico Regionale per la diffusione dei Defibrillatori Semiautomatici Esterni Accredimento dei soggetti Formatori;
- ❖ ANPAL Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro – autorizzata da ANPAL a offrire i servizi relativi all'incontro tra domanda e offerta di lavoro e iscritti nell'albo delle agenzie per il lavoro;
- ❖ Soggetto Proponente/Attuatore di attività formative finanziate dai Fondi Paritetici Interprofessionali;
- ❖ Trinity College London - Centro Esami – centro autorizzato per la preparazione e il conseguimento della certificazione in INGLESE Trinity – contratto dal 31/05/2017;
- ❖ Forma.temp – Fondo per la formazione e il sostegno al reddito dei lavoratori in somministrazione – Ente autorizzato alla gestione ed erogazione di corsi promossi dalle Agenzie per il lavoro e finanziati da Forma.temp – accredimento dal 25/09/2009;
- ❖ MIUR – formazione docenti personale ATA – accredimento dal 30/07/2019;
- ❖ MEPA – Abilitazione al portale Acquisti in Rete della Pubblica Amministrazione;
- ❖ AGENAS – formazione ECM rivolta a tutte le professioni sanitarie dal 27/07/2020;
- ❖ Test Center AICA per il rilascio della Patente Europea per il computer (ECDL Core Level, ECDL Avanced Level, ECDL Cad, ECDL Gis);
- ❖ Certificato N° 7334-A rilasciato dall'organismo di certificazione KIWA Cermet Italia Spa, secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 SISTEMI DI GESTIONE PER LA QUALITA' per i settori 37 – Istruzione e 35 – Altri Servizi;
- ❖ Accredito dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali per svolgere attività di intermediazione di lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6, comma 1 lett. e) del D.Lgs. 276/2003;
- ❖ Sede dell'Organismo di mediazione IIMA– Istituto di Internazionale di Mediazione ed Arbitrato.

3. STRUTTURA GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE DELLA SOCIETÀ

INFORMAZIONI SULL'OGGETTO SOCIALE

La società è un'impresa sociale senza scopo di lucro. Gli utili sono destinati alle attività statutarie o al patrimonio della società. Essa opera principalmente in attività di interesse generale con finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, secondo i settori previsti dal D.Lgs. 3 luglio 2017 n. 112. Le attività principali includono:

- Formazione e qualificazione professionale per apprendisti, lavoratori e pensionati.
- Integrazione sociale e occupazionale per italiani e stranieri.
- Educazione per giovani e adulti, in conformità alla legge.
- Informazione e sensibilizzazione sui problemi socio-economici del mercato del lavoro.
- Ricerca, studio e assistenza tecnica e scientifica.
- Promozione e organizzazione di studi, convegni e dibattiti su tematiche economiche e sociali.
- Pubblicazione e diffusione di materiali formativi.
- Servizi educativi per giovani e collocamento di giovani portatori di handicap.
- Formazione continua in medicina e altre discipline.
- Promozione dell'imprenditorialità e dell'innovazione.

La società può collaborare con enti pubblici e privati e partecipare a programmi di formazione finanziati da fondi europei e nazionali. Inoltre, organizza corsi di formazione professionale, attività di placement e supporto alla ricollocazione lavorativa. Infine, può compiere operazioni immobiliari, commerciali e industriali necessarie per il raggiungimento degli scopi sociali, e richiedere agevolazioni UE, nazionali e regionali.

IL SISTEMA DI GOVERNANCE

La Governance dell'ELDAIFP SRL Impresa Sociale, oltre ad assicurare una partecipazione continua e decisionale degli Organi Societari, così come previsto dallo Statuto e dall'Atto Costitutivo, sulle attività e servizi erogati, consente, attraverso specifici regolamenti interni, forme di coinvolgimento dei Lavoratori, che offrono la possibilità di esercitare una influenza precisa e pertinente, da parte delle risorse umane interne, sulle decisioni organizzative e di erogazione dei servizi dell'Impresa Sociale. Nei regolamenti aziendali interni sono disciplinati i casi e le modalità di Partecipazione dei Lavoratori, tramite loro rappresentanti, all'assemblea dei soci, partecipazione che consente di influenzare l'attività organizzativa e gestionale dell'ELDAIFP SRL Impresa Sociale. I soci in carica alla data di chiusura del presente bilancio (31/12/2023) sono:



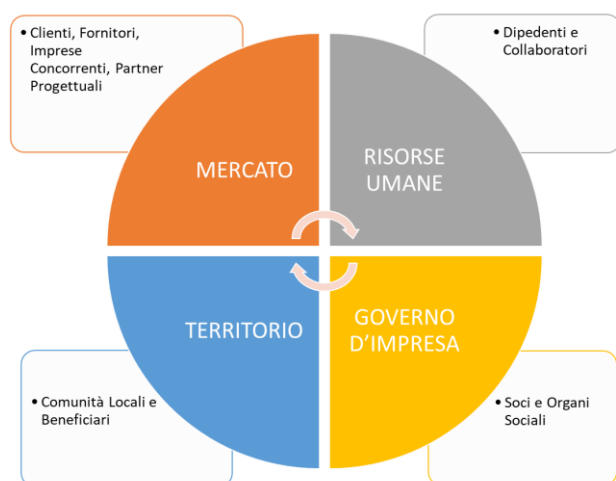
L'Amministratore Unico Vizioli Rosa Nicolina Maria nominata con atto del 28/06/2022 con durata di tre anni.
Sindaco unico Gaetano Marcello Tutino nominato in data 28/06/2022 per gli esercizi sociali 2022- 2023-
2024.

STAKEHOLDER

Gli stakeholder sono tutte le persone interessate e coinvolte nelle attività dell'ELDAIFP SRL a vario titolo. Questo significa dare valore a tutti gli esponenti interni (Soci, volontari, dipendenti etc.) ed esterni (Donatori, fornitori, opinione pubblica, etc.) mettendoli tutti sullo stesso piano ed evidenziandone l'equilibrio che si deve generare nello sviluppo del processo di analisi e realizzazione. La mappa degli stakeholder aiuta a conoscere territorio, protagonisti e relazioni nei quali interveniamo. Attraverso la mappa degli stakeholder è possibile conoscere meglio le differenti esigenze e gli interessi di cui sono portatori, consentendoci di comunicare in modo più efficace e sviluppare attività più finalizzate.

- La mappatura degli stakeholder aiuta a scoprire i modi per influenzare altre parti interessate.
- La mappatura degli stakeholder aiuta a scoprire i rischi.
- La mappatura degli stakeholder aiuta a scoprire gli stakeholder favorevoli da coinvolgere nel processo di realizzazione delle attività.

I portatori di interesse dell'ELDAIFP SRL Impresa Sociale sono suddivisi in 4 gruppi, così come di seguito riportato:



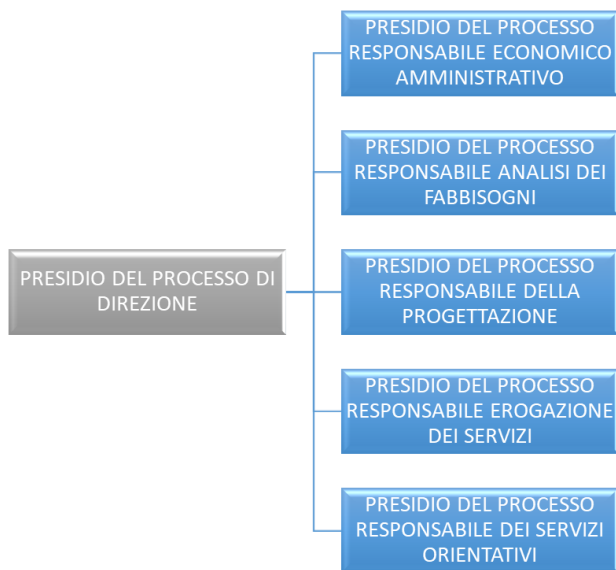
Ogni gruppo esercita nei confronti della Società una Attività di Influenza sul processo decisionale e sulle azioni da intraprendere nel rispetto degli obblighi sociali e dei relativi obiettivi statutari. Il dialogo che da anni viene instaurato dall'ELDAIFP SRL Impresa Sociale, con i Portatori di Interesse, è fondato da un continuo confronto, che ha come obiettivo quello di indirizzare con precisione e consapevolezza tutte le strategie gestionali e formative nel rispetto dei fabbisogni e

delle aspettative dei Portatori di Interesse. Gli Stakeholder stimolano continuamente e positivamente l'attività gestionale dell'ELDAIFP SRL Impresa Sociale, consentendo un continuo miglioramento e reindirizzamento della mission istituzionale dell'Impresa Sociale. Il continuo feedback con i Portatori di Interesse, consente di migliorare i servizi Formativi offerti e di meglio indirizzare l'impegno della Società nelle attività istituzionali. Gli strumenti utilizzati, per il dialogo e l'intervista degli Stakeholder, dall'ELDAIFP SRL Impresa Sociale sono principalmente rappresentati dalle Interviste Telefoniche e dalle Call Conference.

4. PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE

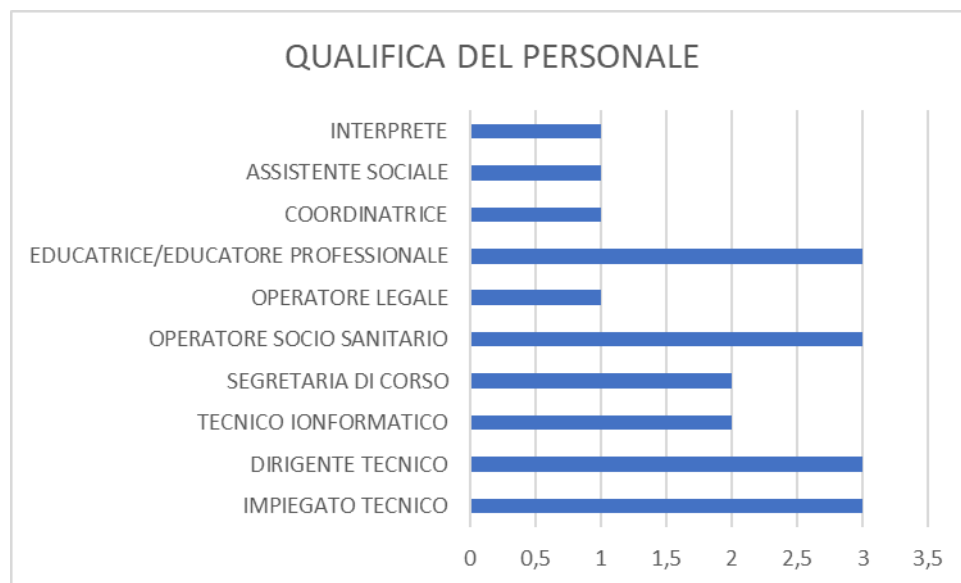
ORGANIGRAMMA FUNZIONALE

La Direzione dell'ELDAIFP SRL Impresa Sociale ha individuato fra le varie funzioni aziendali, un gruppo di



lavoro che ha l'obiettivo di presidiare le funzioni di processo ed assicurare che le politiche, gli obiettivi e gli impegni per la qualità sempre in costante crescita, siano compresi, attuati e sostenuti da tutto il personale coinvolto nei processi Tecnici, gestionali ed Organizzativi. Le risorse umane che presidiano le funzioni di governo, rappresentate nell'organigramma seguente, sono in possesso dei requisiti professionali richiesti dai vigenti accreditamenti.

Le donne rappresentano la maggioranza del personale pari al 62% ed occupano una varietà di ruoli, tra cui impiegati tecnici, segretarie, educatrici, e posizioni di assistenza sociale. Gli uomini pari al 38% e sono maggiormente rappresentati in ruoli dirigenziali e tecnici. La maggior parte dei dipendenti ha un'età compresa tra i 30 e i 69 anni, con una concentrazione significativa tra i 30 e i 50 anni. Questo indica una forza lavoro relativamente matura ed esperta. I ruoli dirigenziali sono occupati da persone oltre i 50 anni, il che suggerisce che l'esperienza è molto valorizzata per questi incarichi.



PRINCIPALI RETI E COLLABORAZIONI CON ENTI PUBBLICI, PRIVATI, IMPRESE SOCIALIE COMMERCIALI

L'ELDAIFP SRL Impresa Sociale, nell'ambito delle attività statutarie svolte nel settore Formativo, ha consolidato importanti e stabili collaborazioni professionali, commerciali e di rete con i seguenti soggetti pubblici e privati:

- Agenzie per il Lavoro;
- Centri di Ricerca;
- Reti aziendali per la divulgazione e promozione della formazione;
- Cluster Regionali;
- Università;
- Centri di Ricerca;
- Scuole Superiori;
- Aziende private.

NUMERO DEI VOLONTARI ATTIVI

Attualmente l'ELDAIFP SRL non ha Volontari Attivi

NUMERO E TIPOLOGIE DEI BENEFICIARI E DELLE ATTIVITA' SVOLTE

Nell'Ambito delle Attività Formative di Base e Professionalizzanti, svolte nell'anno in questione, l'ELDAIFP SRL Impresa Sociale ha coinvolto le seguenti tipologie di Beneficiari, definiti svantaggiati dalla normativa nazionale e comunitaria:

- Beneficiari che non hanno un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;
- Beneficiari Disoccupati e/o Inoccupati che hanno un'età compresa tra i 15 e i 24 anni;
- Beneficiari che non possiedono un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o hanno completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
- Beneficiari che hanno superato i 50 anni di età;
- Beneficiari adulti senza un regolare impiego retribuito e che vivono soli con una o più persone a carico;
- Beneficiari che appartengono ad una minoranza etnica di uno Stato membro UE e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile;
- Beneficiari privi da almeno 24 mesi o 12 mesi di un impiego regolarmente retribuito.

5. OBIETTIVI E ATTIVITA'

ATTIVITA' PRINCIPALI DELL'ENTE

Le origini della società ELDAIFP S.R.L. Impresa sociale risalgono al 13/05/1993 data della costituzione dell'ONLUS E.L.D.A.I.F.P., già dalla costituzione gli obiettivi della ONLUS erano quelli di formare ed avviare al lavoro i giovani e i disoccupati sia italiani che stranieri, con particolare attenzione alle classi sociali più svantaggiate o alle persone che o per la loro età o per la loro formazione non riescono ad accedere al mondo del lavoro. Inoltre la società intende promuovere corsi di formazione per la diffusione dell'automazione industriale e la diffusione di nuove figure professionali, nonché la formazione e la specializzazione tecnico scientifico del personale sanitario e scolastico mediante la riqualificazione del personale in concorso con le aziende. L'erogazione dei vari servizi formativi per imprese, enti privati e pubblici, rappresenta la maggior parte delle attività dell'ente. In aggiunta e strettamente correlate, ELDAIFP, fornisce un quadro aggiuntivo di servizi che comprende sia la consulenza che l'intermediazione,

I Servizi formativi offerti da ELDAIFP sono sia frutto di progettazione a valere sui programmi di finanziamento pubblico regionale, nazionale e comunitario e privati (fondinterprofessionali) che one-spot, sulla base delle specifiche esigenze dei clienti, mediante:

- Progettazione ed erogazione di interventi di formazione continua, formazione specialistica, qualificazione e Master Universitari e Non Universitari
- Corsi di formazione a catalogo per specifiche esigenze di aggiornamento per imprese e le Pubbliche Amministrazioni
- Attività di servizi al lavoro (orientamento, accompagnamento...ecc)

SERVIZI FORMATIVI

Nel campo della consulenza, l'offerta di ELDAIFP si concretizza in:

- Attività di consulenza in materia di sistemi di gestione (Qualità, Ambiente, Sicurezza, Energia), conformi alle norme volontarie (UNI EN ISO 9901, ISO/TS 16949, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 29990, ISO 13485, ISO 500001, UNI ISO 45001, UNI EN ISO 17025)
- Attività di consulenza per la certificazione di prodotto (marcatatura CE)
- Interventi di riprogettazione organizzativa e di gestione del cambiamento
- Interventi specifici in ambito di ingegneria industria, logistico e produttivo (Lean production);
- Consulenza in materia di Servizi Tecnici di fabbrica ed ingegneria di Manutenzione (TPM, CNC, RCM, PLC)
- Consulenza in materia di Sicurezza sul Lavoro e Sorveglianza Sanitaria (D. Lgs 81/08 e smi)

CONSULENZA

In materia di intermediazione di personale, ELDAIFP offre attività di mediazione tra domanda e offerta di lavoro mediante:

- Raccolta dei curricula
- Preselezione
- Promozione e gestione dell'incontro tra domanda e offerta
- Formazione
- Intermediazione al collocamento
- Ricerca e selezione
- Supporto alla ricollazione professionale
- Progettazione e attivazione di tirocini extra-curriculari

INTERMEDIAZIONE

RIEPILOGO DELLE PRINCIPALI ATTIVITA' E PROGETTI SVOLTI

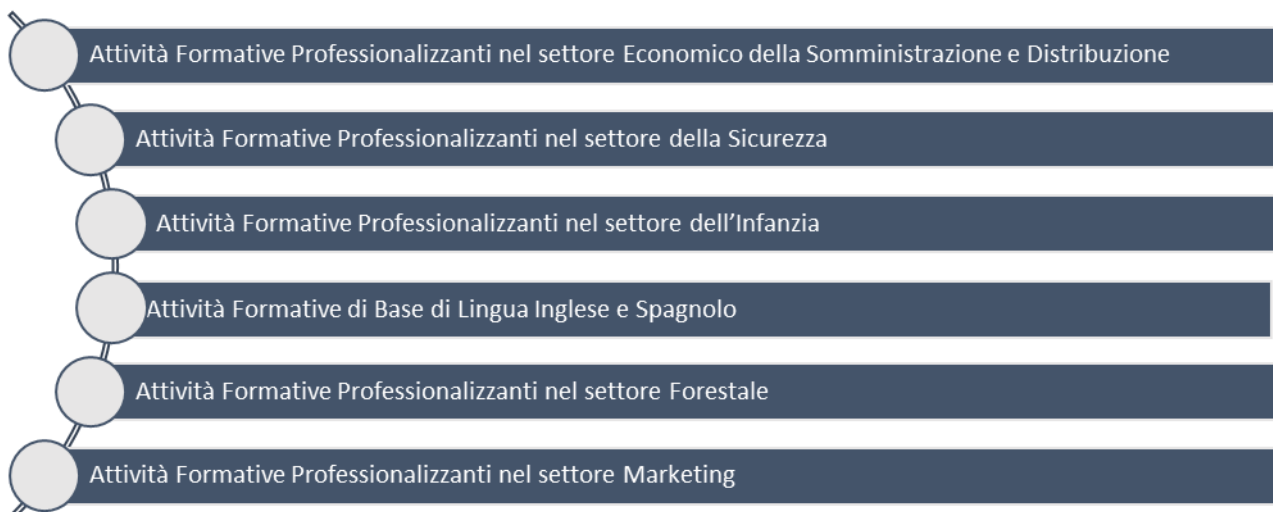
Nel corso del 2024, l'Impresa Sociale ELDAIFP s.r.l. ha continuato a perseguire la propria missione offrendo servizi di qualità nei settori della formazione, della consulenza e dell'intermediazione. In particolare, le attività formative hanno rappresentato il fulcro dell'impegno organizzativo e progettuale, contribuendo alla crescita delle competenze dei cittadini, dei lavoratori e delle imprese del territorio.

Le principali attività formative realizzate si possono così sintetizzare:

- **Corsi di formazione professionale finanziati e autofinanziati**, rivolti a giovani in cerca di prima occupazione, persone in condizione di svantaggio e adulti in fase di riqualificazione professionale;
- **Percorsi formativi abilitanti**, in ambito socio-sanitario, educativo e tecnico, necessari per l'accesso o il mantenimento di specifiche qualifiche professionali;
- **Attività di aggiornamento e formazione continua** per operatori del settore pubblico e privato, con moduli dedicati a normative di settore, innovazione tecnologica, transizione digitale e sostenibilità;
- **Progettazione ed erogazione di corsi personalizzati** per aziende ed enti pubblici, finalizzati allo sviluppo di soft skill, competenze manageriali e know-how tecnico-specialistico;
- **Collaborazioni con enti pubblici, istituzioni scolastiche e altri enti del Terzo Settore**, per la realizzazione di progetti formativi territoriali e inclusivi;
- **Potenziamento dell'offerta in modalità blended e online**, attraverso l'uso di piattaforme digitali per la fruizione a distanza dei contenuti formativi, garantendo flessibilità e continuità dell'apprendimento.

Tutte le attività sono state realizzate con un approccio centrato sulla persona e sull'inclusione sociale, con attenzione alla personalizzazione dei percorsi, alla certificazione delle competenze e alla valutazione dell'impatto formativo.

Nell'ambito delle attività istituzionali svolte, l'ELDAIFP SRL Impresa Sociale ha realizzato e gestito le seguenti attività formative:



**ANNO
2023**



**ANNO
2024**



Nell'anno 2024 si evidenzia che il 40% degli allievi in formazione era di sesso femminile, invece l'età media era di 38 anni.

Alcune attività formative realizzate:



<ul style="list-style-type: none"> • N° 18 Allievi • N° 180 ore di Formazione <p>INGLESE per le Aziende</p>	<ul style="list-style-type: none"> • N° 14 Allievi • N° 200 ore di Formazione <p>SOCIAL Media Marketing - 1</p>	<ul style="list-style-type: none"> • N° 15 Allievi • N° 180 ore di Formazione <p>TUTOR BES e DSA - 2</p>	<ul style="list-style-type: none"> • N° 15 Allievi • N° 170 ore di Formazione <p>TUTOR BES e DSA - 3</p>	<ul style="list-style-type: none"> • N° 15 Allievi • N° 170 ore di Formazione <p>OPERATORE Turistico Lingua Inglese - 6</p>
<ul style="list-style-type: none"> • N° 7 Allievi • N° 38 ore di Formazione <p>ADDETTO Elaborazione Disegni CAD - 2</p>	<ul style="list-style-type: none"> • N° 14 Allievi • N° 200 ore di Formazione <p>Social Media marketing - 2</p>	<ul style="list-style-type: none"> • N° 24 Allievi • N° 208 ore di Formazione <p>OPERATORE Informatico per Aziende</p>	<ul style="list-style-type: none"> • N° 20 Allievi • N° 198 ore di Formazione <p>Comunicare in Lingua Inglese</p>	<ul style="list-style-type: none"> • N° 26 Allievi • N° 200 ore di Formazione <p>HR Gestione Risorse Umane</p>
<ul style="list-style-type: none"> • N° 19 Allievi • N° 190 ore di Formazione <p>Social Media marketing - 3</p>	<ul style="list-style-type: none"> • N° 18 Allievi • N° 190 ore di Formazione <p>OPERATORE PER L'INFANZIA- 4</p>	<ul style="list-style-type: none"> • N° 17 Allievi • N° 180 ore di Formazione <p>OPERATORE Lingua Spagnola</p>	<ul style="list-style-type: none"> • N° 21 Allievi • N° 180 ore di Formazione <p>OPERATORE Turistico - 1</p>	<ul style="list-style-type: none"> • N° 18 Allievi • N° 180 ore di Formazione <p>OPERATORE Turistico - 2</p>
<ul style="list-style-type: none"> • N° 18 Allievi • N° 190 ore di Formazione <p>OPERATORE TUTOR BES e DSA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • N° 13 Allievi • N° 32 ore di Formazione <p>ADDETTO alla Cantieristica</p>	<ul style="list-style-type: none"> • N° 10 Allievi • N° 76 ore di Formazione <p>ADDETTO Necrofono</p>	<ul style="list-style-type: none"> • N° 23 Allievi • N° 70 ore di Formazione <p>OPERATORE Steward</p>	<ul style="list-style-type: none"> • N° 125 Allievi • N° 100 ore di Formazione <p>OPERAIO Edile</p>
<ul style="list-style-type: none"> • N° 275 Allievi • N° 100 ore di Formazione <p>OPERAIO Meccatronico</p>	<ul style="list-style-type: none"> • N° 100 Allievi • N° 100 ore di Formazione <p>HOTELLERIE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • N° 8 Allievi • N° 76 ore di Formazione <p>ADDETTO Necrofono</p>	<ul style="list-style-type: none"> • N° 19 Allievi • N° 120 ore di Formazione <p>OPERATORE Forestale - 1 - Regione Puglia</p>	<ul style="list-style-type: none"> • N° 18 Allievi • N° 120 ore di Formazione <p>OPERATORE Forestale - 2 - Regione Puglia</p>
<ul style="list-style-type: none"> • N° 20 Allievi • N° 120 ore di Formazione <p>OPERATORE Forestale - 3 - Regione Puglia</p>	<ul style="list-style-type: none"> • N° 20 Allievi • N° 120 ore di Formazione <p>OPERATORE Forestale - 4 - Regione Puglia</p>	<ul style="list-style-type: none"> • N° 20 Allievi • N° 120 ore di Formazione <p>OPERATORE Forestale - 5 - Regione Puglia</p>	<ul style="list-style-type: none"> • N° 20 Allievi • N° 120 ore di Formazione <p>OPERATORE Forestale - 6 - Regione Puglia</p>	<ul style="list-style-type: none"> • N° 20 Allievi • N° 120 ore di Formazione <p>OPERATORE Forestale - 7 - Regione Puglia</p>

Alle attività formative sopra descritte, sono state realizzate 12 edizioni di **Corso di Abilitazione Alimenti e Bevande - Regione Basilicata** - per un totale di ore **1.440** – Allievi in formazione **208** con una partecipazione **femminile del 36%**.

Sono stati attivati anche i seguenti progetti a livello regionale e nazionale:

a) *Prog Movements migration Opportunities Voyager*



Employment

b) *Prog SAI - Sistemi di Protezione Internazionale e per non accompagnati categoria "MSNA"*



minori

c) *Prog SIMAE - Sistema Integrato di Monitoraggio e Analisi Energetica di UtENZE Elettriche*



d) *Prog GIARDINIERI D'ARTE*



Si vuole evidenziare che per progetto SAI l'Impresa Sociale ELDAIFP è stata premiata per l'impegno assunto nel portare serenità e ridare una speranza di vita a coloro che pur avendo lasciato la loro terra per necessità tentano di rifarsi una nuova vita.

6. ESAME SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA

31-12-2024 31-12-2023

Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	20.468	30.703
II - Immobilizzazioni materiali	4.209	4.274
III - Immobilizzazioni finanziarie	3.770	3.873
Totale immobilizzazioni (B)	28.447	38.850
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	862.147	875.235
Totale crediti	862.147	875.235
IV - Disponibilità liquide	857.728	712.002
Totale attivo circolante (C)	1.719.875	1.587.237
D) Ratei e risconti	4.737	3.902
Totale attivo	1.753.059	1.629.989
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	50.000	50.000
VI - Altre riserve	0	1
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	152.447	218.606
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(61.523)	(66.160)
Totale patrimonio netto	140.924	202.447
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	67.240	52.316
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.540.393	1.369.905
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	795
Totale debiti	1.540.393	1.370.700
E) Ratei e risconti	4.502	4.526
Totale passivo	1.753.059	1.629.989

31-12-2024 31-12-2023

Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	1.474.854	1.132.975
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	1.500	-
altri	892	17.874
Totale altri ricavi e proventi	2.392	17.874
Totale valore della produzione	1.477.246	1.150.849
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	44.040	39.343
7) per servizi	802.794	681.462
8) per godimento di beni di terzi	79.332	73.019
9) per il personale		
a) salari e stipendi	405.456	287.197
b) oneri sociali	53.695	50.612
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	19.260	15.255
c) trattamento di fine rapporto	19.260	15.195
e) altri costi	-	60
Totale costi per il personale	478.411	353.064
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	11.424	11.198
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	10.234	10.234
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	1.190	964
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	4.130	4.338
Totale ammortamenti e svalutazioni	15.554	15.536
14) oneri diversi di gestione	109.065	36.320
Totale costi della produzione	1.529.196	1.198.744
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	(51.950)	(47.895)
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	9	62
Totale proventi diversi dai precedenti	9	62
Totale altri proventi finanziari	9	62
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	192	448
Totale interessi e altri oneri finanziari	192	448
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(183)	(386)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	(52.133)	(48.281)
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	9.390	11.887
imposte relative a esercizi precedenti	-	5.992
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	9.390	17.879
21) Utile (perdita) dell'esercizio	(61.523)	(66.160)

Il bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 corrisponde alle risultanze di scritture contabili regolarmente tenute ed è redatto in conformità agli art. 2423 e seguenti del codice civile, in linea con quelli predisposti dai Principi Contabili Nazionali, aggiornati dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC), e con l'accordo del Collegio Sindacale, nei casi previsti dalla legge.

ATTIVITA' SVOLTA

La vostra Società, come ben sapete, svolge esclusivamente l'attività di impresa di interesse generale per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale. La società opera in alcuni settori previsti dal d.lgs. 3 luglio 2017 n. 112 e, segnatamente, i settori di attività in cui la società opera per il perseguimento delle proprie finalità sono:

- progettazione e realizzazione di attività di formazione, orientamento, qualificazione, riqualificazione, aggiornamento e perfezionamento professionale, a favore di apprendisti, dei lavoratori studenti e dei pensionati;
- promozione, organizzazione e svolgimento di attività formative, professionali, culturali e sociali per i lavoratori italiani e stranieri, migranti o emigrati in Italia e all'estero, al fine di favorirne l'integrazione sociale e l'occupazione anche nell'ambito delle strategie e dei piani di politiche attive del lavoro;
- realizzazione di attività di istruzione e di educazione popolare a favore di giovani e di adulti, occupati e non , in conformità alla legge ed in attuazione dei contratti collettivi di lavoro.

Durante l'esercizio l'attività si è svolta regolarmente; non si sono verificati fatti che abbiano modificato in modo significativo l'andamento gestionale ed a causa dei quali si sia dovuto ricorrere alle deroghe di cui all'art. 2423, comma 5, codice civile.

Non si segnalano, inoltre fatti di rilievo la cui conoscenza sia necessaria per una migliore comprensione delle differenze fra le voci del presente bilancio e quelle del bilancio precedente.

Si presentano di seguito le variazioni intervenute nella consistenza delle voci dell'attivo.

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività.

L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, per evitare compensazioni tra perdite che dovevano essere riconosciute e profitti da non riconoscere in quanto non realizzati.

In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti).

In applicazione del principio di rilevanza sono stati derogati gli obblighi in tema di rilevazione, valutazione, presentazione e informativa quando la loro osservanza aveva effetti irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta. La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci della società nei vari esercizi.

Immobilizzazioni

Movimenti delle immobilizzazioni

Viene fornito il dettaglio dei movimenti delle immobilizzazioni, informazioni che verranno meglio definite nel seguito della presente Nota integrativa:

	Immobilizzazioni immateriali	Immobilizzazioni materiali	Immobilizzazioni finanziarie	Totale immobilizzazioni
Valore di inizio esercizio				
Costo	51.171	115.637	3.873	170.681
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	20.468	111.363		131.831
Valore di bilancio	30.703	4.274	3.873	38.850
Variazioni nell'esercizio				
Incrementi per acquisizioni	(1)	1.125	(103)	1.021
Ammortamento dell'esercizio	10.234	1.190		11.424
Totale variazioni	(10.235)	(65)	(103)	(10.403)
Valore di fine esercizio				
Costo	51.171	116.762	3.770	171.703
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	30.703	112.553		143.256
Valore di bilancio	20.468	4.209	3.770	28.447

Immobilizzazioni immateriali

Saldo al 31/12/2024	Saldo al 31/12/2023	Variazioni
20.468	30.703	(10.235)

Movimenti delle immobilizzazioni immateriali

	Altre immobilizzazioni immateriali	Totale immobilizzazioni immateriali
Valore di inizio esercizio		
Costo	51.171	51.171

	Altre immobilizzazioni immateriali	Totale immobilizzazioni immateriali
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	20.468	20.468
Valore di bilancio	30.703	30.703
Variazioni nell'esercizio		
Incrementi per acquisizioni	(1)	(1)
Ammortamento dell'esercizio	10.234	10.234
Totale variazioni	(10.235)	(10.235)
Valore di fine esercizio		
Costo	51.171	51.171
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	30.703	30.703
Valore di bilancio	20.468	20.468

Nell'esercizio corrente gli ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali sono determinati e imputati a conto economico secondo le ordinarie regole di calcolo e imputazione.

Immobilizzazioni materiali

Saldo al 31/12/2024	Saldo al 31/12/2023	Variazioni
4.209	4.274	(65)

Il valore delle immobilizzazioni materiali è diminuito rispetto all'anno precedente passando da euro 4.274 a euro 4.209.

Movimenti delle immobilizzazioni materiali

	Attrezzature industriali e commerciali	Altre immobilizzazioni materiali	Totale Immobilizzazioni materiali
Valore di inizio esercizio			
Costo	18.891	96.747	115.637
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	17.846	93.518	111.363
Valore di bilancio	1.045	3.229	4.274
Variazioni nell'esercizio			
Incrementi per acquisizioni	(1)	1.125	1.125
Ammortamento dell'esercizio	338	851	1.190
Totale variazioni	(339)	274	(65)
Valore di fine esercizio			
Costo	18.890	97.872	116.762
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	18.184	94.369	112.553
Valore di bilancio	706	3.503	4.209

Nell'esercizio corrente gli ammortamenti delle immobilizzazioni materiali sono determinati e imputati a conto economico secondo le ordinarie regole di calcolo e imputazione.

Immobilizzazioni finanziarie

Saldo al 31/12/2024	Saldo al 31/12/2023	Variazioni
3.770	3.873	(103)

Movimenti di partecipazioni, altri titoli e strumenti finanziari derivati attivi immobilizzati

	Partecipazioni in imprese collegate	Partecipazioni in altre imprese	Totale Partecipazioni
Valore di inizio esercizio			
Costo	500	3.000	3.500
Valore di bilancio	500	3.000	3.500
Valore di fine esercizio			
Costo	500	3.000	3.500
Valore di bilancio	500	3.000	3.500

Partecipazioni

Le partecipazioni iscritte nelle immobilizzazioni rappresentano un investimento duraturo e strategico da parte della società.

Le partecipazioni in imprese controllate o collegate sono valutate, nel rispetto del principio della continuità dei criteri di valutazione,

- al costo di acquisto o di sottoscrizione

Le altre partecipazioni sono iscritte al costo di acquisto o di sottoscrizione.

Le partecipazioni iscritte al costo di acquisto non hanno subito svalutazioni per perdite durevoli di valore; non si sono verificati casi di "ripristino di valore".

Variazioni e scadenza dei crediti immobilizzati

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio
Crediti immobilizzati verso altri	373	(103)	270	270
Totale crediti immobilizzati	373	(103)	270	270

Attivo circolante

L'attivo circolante alla fine dell'esercizio si attesta ad euro 1.719.875 ed è composto dalle seguenti voci:

Descrizione	31.12.2024
Crediti	862.147
Disponibilità liquide	857.728

Le voci delle rispettive componenti a cui si ritiene di dare rilievo sono di seguito singolarmente commentate.

Crediti iscritti nell'attivo circolante

Sono iscritti in bilancio secondo il loro "presumibile valore di realizzo". Non si è ritenuto di dover eseguire accantonamenti a un fondo rischi su crediti poiché non vi è motivo di preoccupazione per l'esigibilità dei crediti stessi.

Saldo al 31/12/2024	Saldo al 31/12/2023	Variazioni
862.147	875.235	(13.088)

Il valore dei crediti iscritti nell'attivo circolante è diminuito rispetto all'esercizio precedente passando da euro 875.235 a euro 862.147.

Variazioni e scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	858.662	(36.652)	822.010	822.010
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	1.556	7.841	9.397	9.397
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	15.018	15.722	30.740	30.740
Totale crediti iscritti nell'attivo circolante	875.235	(13.088)	862.147	862.147

L'adeguamento del valore nominale dei crediti è stato ottenuto mediante apposito fondo svalutazione crediti che ha subito, nel corso dell'esercizio, le seguenti movimentazioni:

Descrizione	F.do svalutazione ex art. 2426 Codice civile	F.do svalutazione ex art. 106 D.P.R. 917/1986	Totale
Accantonamento esercizio		4.130	4.130
Saldo a fine esercizio		4.130	4.130

Descrizione	F.do svalutazione ex art. 2426 Codice civile	F.do svalutazione ex art. 106 D.P.R. 917/1986	Totale
Saldo a inizio esercizio		8.986	8.986
Utilizzo nell'esercizio		8.986	8.986

Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide sono valutate al valore nominale.

Si presentano di seguito le variazioni intervenute nella consistenza della voce "Disponibilità liquide".

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Depositi bancari e postali	547.366	115.612	662.978
Denaro e altri valori in cassa	164.636	30.114	194.750
Totale disponibilità liquide	712.002	145.726	857.728

Il saldo rappresenta le disponibilità liquide e l'esistenza di numerario e di valori alla data di chiusura dell'esercizio.

Oneri finanziari capitalizzati

Nel corso dell'esercizio non sono stati imputati oneri finanziari ad alcuna voce dell'attivo dello stato patrimoniale.

Nota integrativa, passivo e patrimonio netto

Le variazioni nelle voci patrimoniali passive sono così riepilogate:

Patrimonio netto	140.924
Fondi per rischi e oneri	0
Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	67.240
Debiti	1.540.393
Ratei e risconti	4.502
Totale passivo	1.753.059

Le voci sopra riepilogate trovano i seguenti dettagli

Patrimonio netto

Il capitale sociale, pari ad euro 50.000, interamente sottoscritto e versato, è composto da n. 3 quote del valore nominale di euro 16.666,33 e non ha subito alcuna variazione nell'esercizio.

In conformità con quanto disposto dal principio contabile n. 28 sul Patrimonio netto, si forniscono le seguenti informazioni complementari:

a) classificazione delle riserve secondo la disponibilità per la distribuzione:

Riserve	Libere	Vincolate per legge	Vincolate per statuto	Vincolate dall'assemblea
Riserva Legale				140.924
TOTALE				140.924

Variazioni nelle voci di patrimonio netto

	Valore di inizio esercizio	Destinazione del risultato dell'esercizio precedente	Risultato d'esercizio	Valore di fine esercizio
		Altre destinazioni		
Capitale	50.000	-		50.000
Altre riserve				
Varie altre riserve	1	(1)		-
Totale altre riserve	1	(1)		0
Utili (perdite) portati a nuovo	218.606	(66.159)		152.447
Utile (perdita) dell'esercizio	(66.160)	66.160	(61.523)	(61.523)
Totale patrimonio netto	202.447	-	(61.523)	140.924

	Saldo al 31/12/2024	Saldo al 31/12/2023
Capitale sociale	50.000	50.000
Riserva legale		

	Saldo al 31/12/2024	Saldo al 31/12/2023
Altre Riserve		1
Utili (perdite) di esercizi precedenti	152.447	218.606
Utili (perdita) dell'esercizio	(61.523)	(66.160)
Totale patrimonio netto	140.924	202.447

Disponibilità e utilizzo del patrimonio netto

Le poste del patrimonio netto sono così distinte secondo l'origine, la possibilità di utilizzazione, la distribuibilità e l'avvenuta utilizzazione nei tre esercizi precedenti (articolo 2427, primo comma, n. 7- bis, C.c.):

	Importo	Origine / natura	Possibilità di utilizzazione
Capitale	50.000	atto costitutivo/capitale	B
Riserva da soprapprezzo delle azioni	-		A,B,C,D
Riserve di rivalutazione	-		A,B
Riserva legale	-		A,B
Riserve statutarie	-		A,B,C,D
Altre riserve			
Riserva straordinaria	-		A,B,C,D
Riserva da deroghe ex articolo 2423 codice civile	-		A,B,C,D
Riserva azioni o quote della società controllante	-		A,B,C,D
Riserva da rivalutazione delle partecipazioni	-		A,B,C,D
Versamenti in conto aumento di capitale	-		A,B,C,D
Versamenti in conto futuro aumento di capitale	-		A,B,C,D
Versamenti in conto capitale	-		A,B,C,D
Versamenti a copertura perdite	-		A,B,C,D
Riserva da riduzione capitale sociale	-		A,B,C,D
Riserva avanzo di fusione	-		A,B,C,D
Riserva per utili su cambi non realizzati	-		A,B,C,D

Riserva da conguaglio utili in corso	-		A,B,C,D
Totale altre riserve	0		
Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	-		A,B,C,D
Utili portati a nuovo	152.447	delibera soci/utile	A,B,C,D
Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	-		A,B,C,D
Totale	202.447		

Legenda: A: per aumento di capitale B: per copertura perdite C: per distribuzione ai soci D: per altri vincoli statutari E: altro

Formazione ed utilizzo delle voci del patrimonio netto

Come previsto dall'art. 2427, comma 1, numero 4) del codice civile si forniscono le informazioni in merito alla formazione e all'utilizzazione delle voci di patrimonio netto:

	Capitale sociale	Riserva legale	Riserva...	Risultato d'esercizio	Totale
All'inizio dell'esercizio precedente	50.000				268.606
Destinazione del risultato dell'esercizio					
- attribuzione dividendi					
- altre destinazioni			(47.385)	47.386	1
Altre variazioni					
- Incrementi					
- Decrementi					
- Riclassifiche					
Risultato dell'esercizio precedente				(66.160)	
Alla chiusura dell'esercizio precedente	50.000		218.607	(66.160)	202.447
Destinazione del risultato dell'esercizio					
- attribuzione dividendi					
- altre destinazioni			(66.160)	66.160	
Altre variazioni					
- Incrementi					
- Decrementi					
- Riclassifiche					
Risultato dell'esercizio corrente				(61.523)	
Alla chiusura dell'esercizio corrente	50.000		152.447	(61.523)	140.924

Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

Il debito per TFR è stato calcolato in conformità alle disposizioni vigenti che regolano il rapporto di lavoro per il personale dipendente e corrisponde all'effettivo impegno della società nei confronti dei singoli dipendenti alla data di chiusura del bilancio.

	Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato
Valore di inizio esercizio	52.316
Variazioni nell'esercizio	
Utilizzo nell'esercizio	(14.924)
Totale variazioni	14.924
Valore di fine esercizio	67.240

Il fondo accantonato rappresenta l'effettivo debito della società al 31/12/2024 verso i dipendenti in forza a tale data, al netto degli anticipi corrisposti.

Debiti

I debiti sono iscritti al valore nominale

Saldo al 31/12/2024	Saldo al 31/12/2023	Variazioni
1.540.393	1.370.700	169.693

Variazioni e scadenza dei debiti

La scadenza dei debiti è così suddivisa (articolo 2427, primo comma, n. 6, C.c.).

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio
Debiti verso banche	878	(827)	51	51
Debiti verso altri finanziatori	39.000	(22.000)	17.000	17.000
Acconti	381.384	30.532	411.916	411.916
Debiti verso fornitori	853.094	198.269	1.051.363	1.051.363
Debiti verso imprese collegate	13.935	-	13.935	13.935
Debiti tributari	28.143	(30.090)	(1.947)	(1.947)
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	15.781	(4.973)	10.808	10.808
Altri debiti	38.487	(1.219)	37.268	37.268
Totale debiti	1.370.700	169.693	1.540.393	1.540.393

La voce "Acconti" accoglie gli anticipi ricevuti dai clienti relativi a forniture di beni e servizi non ancora effettuate; tale voce è comprensiva degli acconti con o senza funzione di caparra, per operazioni di cessione di immobilizzazioni materiali, immateriali e finanziarie.

I "Debiti verso fornitori" sono iscritti al netto degli sconti commerciali; gli sconti cassa sono invece rilevati al momento del pagamento.

Nella voce debiti tributari sono iscritti debiti per imposta IRAP pari a Euro 11.887 al netto degli acconti versati nel corso dell'esercizio.

Nota integrativa, conto economico

I costi e i ricavi sono stati contabilizzati in base al principio di competenza indipendentemente dalla data di incasso e pagamento, al netto dei resi, degli sconti, degli abbuoni e dei premi.

I ricavi relativi alle prestazioni di servizi sono iscritti in bilancio nel momento in cui la prestazione viene effettivamente eseguita.

I ricavi e i proventi, i costi e gli oneri relativi ad operazioni in valuta sono stati contabilizzati al cambio corrente alla data di compimento della relativa operazione.

Costi della produzione

Saldo al 31/12/2024	Saldo al 31/12/2023	Variazioni
1.529.196	1.198.744	330.452

A sintetico commento dell'andamento economico dell'esercizio precisiamo quanto segue:

Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci

I costi delle materie prime, sussidiarie, di consumo e merci, al netto di resi, abbuoni e sconti ammontano ad euro 44.040 e rispetto all'esercizio precedente risultano aumentati.

Costi per servizi

I costi per servizi ammontano a euro 802.794 e rispetto all'esercizio sono aumentati di euro 121.332.

Costi per godimento di beni di terzi

Sono compresi affitti passivi per euro 64.200 relativi agli immobili posseduti in locazione, noleggi

deducibili per euro 15.111 e licenze d'uso software per euro 21.

Costi per il personale

La voce comprende l'intera spesa per il personale dipendente ivi compresi i miglioramenti di merito, passaggi di categoria, scatti di contingenza, costo delle ferie non godute e accantonamenti di legge e contratti collettivi.

La voce risulta aumentata rispetto all'esercizio passato ed è di euro 478.411.

Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali

Il valore degli ammortamenti relativi alle immobilizzazioni immateriali è pari ad euro 10.234.

Ammortamento delle immobilizzazioni materiali

Per quanto concerne gli ammortamenti si specifica che gli stessi sono stati calcolati sulla base della durata utile del cespite e del suo sfruttamento nella fase produttiva.

Riportiamo qui un quadro di sintesi degli ammortamenti operati nell'esercizio:

amm.to attrezzature ind.li e comm.li	338
amm.to mobili e macchine d'ufficio	851

Altre svalutazioni delle immobilizzazioni

La posta non esiste. Come evidenziato in sede di commento delle relative voci di Stato patrimoniale, per le immobilizzazioni iscritte in bilancio non sono state effettuate svalutazioni.

Svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide

Come già indicato nella sezione relativa ai criteri di valutazione, si è provveduto ad accantonare un importo pari allo 0,5% (fiscale) dei crediti v/clienti a carattere prudenziale.

Oneri diversi di gestione

La posta comprende voci la cui entità è poco significativa quali:

altre imposte e tasse euro 4.290;

tassa sui rifiuti euro 646;

imposte di bollo euro 1.256;

imposta di registro euro 200.

Gli oneri diversi di gestione hanno subito variazioni significative rispetto allo scorso esercizio passando da euro 36.320 ad euro 109.065.

Descrizione	31/12/2024	31/12/2023	Variazioni
Materie prime, sussidiarie e merci	44.040	39.343	4.697
Servizi	802.794	681.462	121.332
Godimento di beni di terzi	79.332	73.019	6.313
Salari e stipendi	405.456	287.197	118.259
Oneri sociali	53.695	50.612	3.083
Trattamento di fine rapporto	19.260	15.195	4.065
Trattamento quiescenza e simili			
Altri costi del personale		60	(60)
Ammortamento immobilizzazioni immateriali	10.234	10.234	
Ammortamento immobilizzazioni materiali	1.190	964	226
Altre svalutazioni delle immobilizzazioni			
Svalutazioni crediti attivo circolante	4.130	4.338	(208)
Variazione rimanenze materie prime			
Accantonamento per rischi			
Altri accantonamenti			
Oneri diversi di gestione	109.065	36.320	72.745
Totale	1.529.196	1.198.744	330.452

Imposte sul reddito d'esercizio, correnti, differite e anticipate

Saldo al 31/12/2024	Saldo al 31/12/2023	Variazioni
9.390	17.879	(8.489)

Imposte	Saldo al 31/12/2024	Saldo al 31/12/2023	Variazioni
Imposte correnti:	9.390	11.887	(2.497)

Imposte	Saldo al 31/12/2024	Saldo al 31/12/2023	Variazioni
IRES			
IRAP	9.390	11.887	(2.497)
Imposte sostitutive			
Imposte relative a esercizi precedenti		5.992	(5.992)
Totale	9.390	17.879	(8.489)

Sono state iscritte le imposte di competenza dell'esercizio.

L' ELDAIFP SRL Impresa Sociale ha come obiettivi chiave la qualificazione, riqualificazione e professionalizzazione delle persone che sono state espulse dal mercato del lavoro, che sono a rischio di espulsione e che per varie motivazioni legate ad una bassa scolarizzazione, al proprio stato sociale, economico e culturale, non hanno mai avuto l'opportunità di poter svolgere un lavoro regolare e continuativo nel tempo. I Beneficiari sopra riportati rientrano nella categoria delle persone Svantaggiate e molto Svantaggiate, che continuamente, attraverso programmi speciali Europei, Nazionali e Regionali, vengono coinvolti in specifici progetti e programmi di Politiche Attive per il Lavoro, Progetti e Programmi in cui l' ELDAIFP SRL Impresa Sociale, nell'anno in esame, è stato impegnato raggiungendo obiettivi importanti con l'impiego del proprio personale interno e attraverso il ricorso a Docenti e Consulenti esperti nelle varie tematiche formative, che hanno coinvolto i Beneficiari oggetto della programmazione 2020. Come si evince dall'analisi delle Uscite, di cui al punto 6 della presente relazione, le voci preponderanti e di maggiore rilievo sono proprio quelle voci che riguardano il Personale interno e Costi per Servizi. I Costi per servizi sono fondamentalmente rappresentati, in maggioranza, da spese di consulenza Didattica e di Docenze specialistiche, attività professionali fondamentali per la buona riuscita delle Attività Formative Professionalizzanti e di Base che hanno coinvolto i beneficiari dei programmi e progetti ELDAIFP SRL Impresa Sociale. Il ricorso a tali servizi è stato fondamentale per la qualità dei percorsi formativi e il raggiungimento degli obiettivi delle Politiche Attive per il Lavoro stabiliti dalla Governance ELDAIFP SRL Impresa Sociale.

Altre Informazioni

La società ha adempiuto agli obblighi imposti dalla normativa nazionale in materia di privacy (D.Lgs n. 196/2003) redigendo apposita documentazione.

Dati sull'occupazione

L'organico medio aziendale, ripartito per categoria, ha subito, rispetto al precedente esercizio, le seguenti variazioni.

Organico	31/12/2024	31/12/2023	Variazioni
Dirigenti			
Quadri			
Impiegati	4	1	3
Operai	7	10	(3)
Altri			
Totale	11	11	

	Numero medio
Impiegati	4
Operai	7
Totale Dipendenti	11

Informazioni sui patrimoni e i finanziamenti destinati ad uno specifico affare

FINANZIAMENTI DESTINATI AD UNO SPECIFICO AFFARE (art. 2447-decies)

Non sussistono finanziamenti destinati ad uno specifico affare.

Informazioni sulle operazioni con parti correlate

Viene omessa l'informativa in quanto le operazioni con parti correlate, pur essendo rilevanti, sono state concluse a normali condizioni di mercato (sia a livello di prezzo che di scelta della controparte).

La società non è tenuta a fornire l'informativa relativa alle operazioni con le parti correlate, in quanto non è stata conclusa nessuna operazione con le stesse.

La società non ha in essere alcun contratto di consolidato fiscale nè di trasparenza fiscale.

Informazioni sugli accordi non risultanti dallo stato patrimoniale

Non sussistono accordi non risultanti dallo stato patrimoniale.

Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124

Ai sensi dell'art. 1, comma 125, della Legge 4 agosto 2017, n. 124, in ottemperanza all'obbligo di trasparenza, si segnala che le sovvenzioni, i contributi, gli incarichi retribuiti e comunque i vantaggi economici di qualunque genere ricevute da pubbliche amministrazioni sono pubblicate sul Registro Nazionale Aiuti di Stato:

- credito d'imposta Formazione 4.0. Art. 1, c. 46-56, L. 205/2017, data concessione 25/10/2024, ente concedente Agenzia delle Entrate, elemento aiuto euro 41.257,00;

- agevolazione contributiva per l'occupazione in aree svantaggiate - Decontribuzione Sud (1° luglio - 31 dicembre 2022) - Art. 1 commi 161 - 168 L. 178/2020, data concessione 26/01/2024, ente concedente INPS, elemento aiuto euro 7.677,09;
- agevolazione contributiva per l'occupazione in aree svantaggiate - Decontribuzione Sud (1° luglio - 31 dicembre 2022) - Art. 1 commi 161 - 168 L. 178/2020, data concessione 23/01/2024, ente concedente INPS, elemento aiuto euro 1.761,74
- agevolazione contributiva per l'occupazione in aree svantaggiate - Decontribuzione Sud (1° luglio - 31 dicembre 2022) - Art. 1 commi 161 - 168 L. 178/2020, data concessione 17/01/2024, ente concedente INPS, elemento aiuto euro 4.053,90
- agevolazione contributiva per l'occupazione in aree svantaggiate - Decontribuzione Sud (1° luglio - 31 dicembre 2022) - Art. 1 commi 161 - 168 L. 178/2020, data concessione 09/01/2024, ente concedente INPS, elemento aiuto euro 922,26
- piano voucher fase due, per interventi di sostegno alla domanda di connettività delle micro, piccole e medie imprese, data concessione 09/05/2024, ente concedente Infratel Italia S.p.a., elemento aiuto euro 2.000.

Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite

Le imprese sociali costituite in forma di società secondo le indicazioni del Libro V del codice civile (escluse, quindi, associazioni e fondazioni, che non possono, anche se qualificate come imprese sociali, distribuire in alcun modo utili) possono destinare eventuali utili ed avanzi di gestione a finalità diverse dallo svolgimento dell'attività statutaria o dall'incremento del patrimonio, secondo diverse modalità. Le imprese sociali possono redistribuire gli utili entro certi limiti.

Per le imprese sociali in forma di società, questa limitata distribuzione degli utili può avvenire:

- sotto forma di rivalutazione o aumento della quota versata dal socio, nei casi di aumento gratuito del capitale disciplinati dalla legge. L'impresa sociale può quindi destinare ad aumento gratuito del capitale una quota inferiore al 50% degli utili e degli avanzi di gestione annuali (dedotte eventuali perdite maturate negli esercizi precedenti, ad aumento gratuito del capitale sociale), nei limiti delle variazioni dell'indice nazionale generale annuo dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e di impiegati, calcolate dall'Istituto nazionale di statistica (Istat) per il periodo corrispondente a quello dell'esercizio sociale in cui gli utili e gli avanzi di gestione sono stati prodotti. In questo caso, il socio mantiene comunque il diritto al rimborso della quota in tal modo aumentata.

· sotto forma di una limitata distribuzione di dividendi ai soci, anche mediante aumento gratuito del capitale sociale o l'emissione di strumenti finanziari, che può avvenire in misura comunque non superiore all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato.

A tutte le imprese sociali, indipendentemente dalla forma giuridica in cui sono costituite, è infine consentito destinare eventuali utili ed avanzi di gestione a finalità diverse dallo svolgimento dell'attività statutaria o dall'incremento del patrimonio. In particolare, esse possono destinare:

- una quota inferiore al 50% degli utili e degli avanzi di gestione annuali (dedotte eventuali perdite maturate negli esercizi precedenti) a erogazioni gratuite in favore di enti del Terzo settore diversi dalle imprese sociali, che non siano fondatori, associati, soci dell'impresa sociale o società da questa controllate, finalizzate alla promozione di specifici progetti di utilità sociale;
- una quota non superiore al 3% degli utili netti annuali (al netto delle perdite maturate degli anni precedenti) ai fondi per la promozione o lo sviluppo delle imprese sociali istituiti dalla Fondazione Italia Sociale o da altri enti. Le cooperative sociali sono invece obbligate a tale destinazione.

Si ricorda, inoltre, che un'impresa sociale costituita in forma di società deve comunque destinare almeno il 50% dell'utile allo svolgimento dell'attività statutaria o all'incremento del patrimonio. Questa parte di utile non è sottoposta a tassazione.

Si propone all'assemblea di coprire le perdite relative all'esercizio 2023 utilizzando:

Risultato d'esercizio al 31/12/2024	Euro	(61.523)
la riserva di utili vincolata	Euro	61.523

Si precisa che nella redazione del bilancio non è stato compiuto alcun raggruppamento di voci precedute da numeri arabi, come facoltativamente previsto dall'art. 2423 ter del codice civile.

I ricavi e i proventi, i costi e gli oneri sono stati indicati al netto dei resi, degli sconti, degli abbuoni e premi così come disposto dall'art. 2425 bis Codice Civile.

Si ritiene che non ci siano ulteriori informazioni da fornire, oltre a quelle richieste da specifiche disposizioni di legge, al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società e del risultato economico dell'esercizio.

8. SISTEMA DI VERIFICA E DI VALIDAZIONE DEI RISULTATI

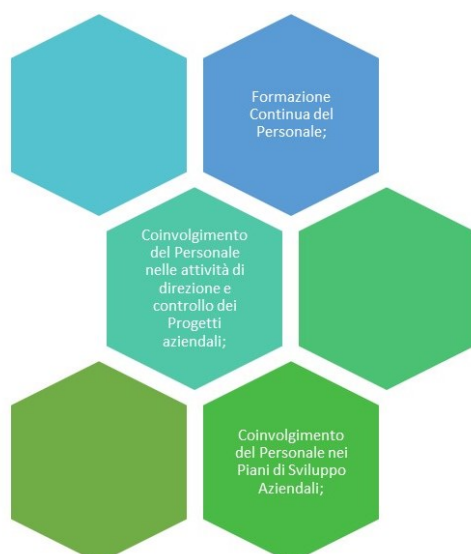
ANALISI DEI FATTORI RILEVANTI PER IL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI

L'ELDAIFP SRL Impresa Sociale svolge attività di progettazione, esecuzione e valorizzazione delle Risorse Umane in cerca di Occupazione, Inoccupate e Disoccupate, e Personale Aziendale con altorischio di essere espulsi dal mondo del lavoro. Le attività poste in essere dall'ELDAIFP SRL Impresa Sociale, riguardano specificatamente azioni formative Professionalizzanti e di Base, che mirano a creare e consolidare le conoscenze e competenze lavorative dei Beneficiari, nei vari ambitieconomici e produttivi. L'esercizio dell'attività è legata a norme cogenti di carattere generale (valide erga omnes) e di carattere specialistico, proprie delle attività formative finanziate da Enti regionali e Enti Privati, e dalla selezione e Formazione Continua del Personale Docente e Amministrativo, che per l'impresa rappresentano condizioni senza le quali non può esercitare l'attività nel contesto in cui opera. Il mercato all'interno del quale L'ELDAIFP SRL Impresa Sociale si colloca è molto condizionato dalle volontà politico-economica dei governi Regionali e dai Fondi Interprofessionali e dalle relative Politiche Attive per il Lavoro attuate, PAL, che in base alla destinazione maggiore o minore di risorse al settore della Formazione dell'Orientamento ne condizionano le opportunità ed i rischi. Per il settore dei Fondi Interprofessionali Privati la variabile è ancora più instabile in ragione della riconduzione alla esclusiva volontà soggettiva del committente. Discende da ciò la necessità di personale qualificato oltre che formato secondo i requisiti cogenti. Gli Organi di Governo dell'ELDAIFP SRL Impresa Sociale, composta da membri qualificati ed esperti nel settore della Formazione professionale e delle Politiche Attive per il Lavoro, nell'esercizio della loro funzione decisionale e di indirizzo costituiscono una delle parti interessate al raggiungimento degli obiettivi insieme alle risorse umane, Personale Interno Amministrativo e Docente, la cui specializzazione, competenza ed esperienza costituiscono la base per l'espletamento concreto dell'attività nel settore in cui l'azienda opera. Stesse caratteristiche richieste ai Consulenti esterni, in quanto coinvolti nella gestione Didattica dei percorsi formativi e fondamentali per il perseguimento degli obbiettivi occupazionali e formativi previsti. Gli Organi di Governo, che necessitano delle caratteristiche sono caratterizzati da un'alta dinamicità al fine di condurre e gestire l'azienda conformemente ai requisiti normativi, assicurandone una gestione del sistema di qualità che caratterizzi i risultati aziendali, concretizzandosi, anche nell'esame degli aspetti che possono costituire un rischio/opportunità, la valutazione delle azioni da intraprendere per escludere/limitare rischi e/o cogliere le opportunità

che si possono presentare. Gli intenti o scopi principali (macro-obiettivi), definiti, sono riconducibili al mantenimento in vita dell'Impresa Sociale nel suo complesso, la sua espansione e l'acquisizione di posizione di rilievo nel settore, divenendo un'eccellenza nel campo della Formazione Professionale e nell'attuazione delle Politiche Attive per il Lavoro destinate principalmente a Soggetti Svantaggiati. Le azioni per raggiungere i suddetti (macro) obiettivi sono quelle che l'azienda pone in essere nella sua ordinaria attività volta al raggiungimento di quei risultati (obiettivi) programmati annualmente e codificati in sede di riesame valutandone rischi e opportunità che si presentano nel percorso imprenditoriale.

VALUTAZIONE DEI RISULTATI CONSEGUITI ED IL LORO IMPATTO SOCIALE

Le attività formative intraprese e gestite dall'ELDAIFP SRL Impresa Sociale e tutte le azioni inerenti le Politiche Attive per il Lavoro, sono costantemente monitorate attraverso un processo di Valutazione di Efficacia ed Efficienza, attuato direttamente dal Personale Interno e dai Consulenti Esterni specificatamente coinvolti. Il Processo di Valutazione analizza e verifica, attraverso anche la somministrazione di Test di Gradimento, l'andamento dei processi di apprendimento dei Beneficiari, il grado di soddisfazione del Beneficiario, l'Andamento Didattico e Gestionale del Percorso Formativo. Una volta concluso il Progetto e/o l'Attività di Politica Attiva per il Lavoro, vengono valutati gli esiti finali e le ricadute occupazionali e/o professionali raggiunti, utilizzando metodologie e strumenti di intervista di tutti i soggetti coinvolti. Nell'anno in esame i risultati raggiunti in termini di qualità e di ricaduta occupazionale e professionale, delle attività formative erogate e delle Politiche Attive per il Lavoro, sono stati molto soddisfacenti permettendo una ricaduta sociale importante in termini di avvio al lavoro di Soggetti Svantaggiati sia in qualità di Lavoratori Autonomi che di lavoratori Subordinati. I settori in cui si sono raggiunti i migliori risultati sono quello del Comparto Metalmeccanico, della Grande Distribuzione e della Somministrazione di Alimenti e Bevande.



FORME DI COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI

L'ELDAIFP SRL Impresa Sociale, nell'ambito della gestione del personale aziendale interno ed esterno, attua politiche di coinvolgimento del personale attraverso le seguenti attività e modalità:

STRATEGIA A MEDIO E LUNGO TERMINE E PIANI FUTURI

L'ELDAIFP SRL Impresa Sociale, è impegnata nella attuazione del Piano di sviluppo territoriale che prevede il consolidamento della presenza attiva nel settore della formazione professionale dell'ELDAIFP SRL Impresa Sociale, nelle Regione Basilicata e nella Regione Puglia, attraverso la creazione di specifici laboratori Didattici dedicati all'Automazione Industriale e instaurando rapporti di collaborazione con Aziende e Centri di ricerca operanti nei settori meccanici, energetici e Automotive. L'ELDAIFP SRL Impresa Sociale, al fine di sostenere l'attuazione del Piano di Sviluppo, individuerà soggetti che, operando nell'ambito generale della gestione delle Risorse Umane, abbiano un interesse, anche sociale, a collaborare per individuare potenziali aree di intervento nella formazione professionale che, conseguentemente, determineranno altrettante possibilità di ricadute occupazionali, per i soggetti svantaggiati beneficiari dei servizi erogati dall'Impresa Sociale.

VALUTAZIONE DEI RISCHI ECONOMICO – FINANZIARIO E LE PROCEDURE DI PREVENZIONE

L' ELDAIFP SRL Impresa Sociale, nell'ambito delle attività di analisi economica e gestione dell'impresa ha evidenziato i seguenti possibili rischi, classificandoli in macro gruppi così rappresentati:

- Rischi economici e rischi non economici;
- Rischi interni (endogeni) e rischi esterni (esogeni);
- Rischi puri e rischi speculativi;
- Rischi sistemici (non diversificabili) e rischi specifici (diversificabili);
- Rischi imprenditoriali e rischi associati.

L'ELDAIFP SRL Impresa Sociale, una volta individuati ed analizzati i rischi, così come sopra riportato, ha provveduto ad attuare una serie di procedure di controllo e gestione dei rischi, che agiscono direttamente sulle caratteristiche intrinseche delle determinanti di rischio e possono prevedere l'eliminazione dei rischi o la loro riduzione mediante la prevenzione o la protezione. Le tecniche di prevenzione hanno l'obiettivo di eliminare o ridurre la probabilità di manifestazione degli eventi dannosi quindi sono legati alle ipotesi in cui il fattore di rischio è, almeno in parte, controllabile da parte dell'impresa. Le tecniche di protezione, invece, hanno l'obiettivo di limitare le conseguenze derivanti dal verificarsi dei fenomeni rischiosi e si applicano a rischi particolari che derivano da cause non controllabili da parte dell'impresa. Le procedure di Analisi e Prevenzione sono attuate dagli Organi interni di gestione dell'Impresa e dai Consulenti applicando le azioni di verifica del Risk Management.