ELDAIFP
IMPRESA SOCIALE

BILANCIO SOCIALE

2025

FORMAZIONE • INNOVAZIONE • INCLUSIONE • TERRITORIO • IMPATTO SOCIALE



ELDAIFP S.r.l. Impresa Sociale

Ente Lucano per la Diffusione dell'Automazione Industriale
e della Formazione Professionale

"Formare competenze, creare opportunità, generare valore sociale."

SOMMARIO

1. Finalità e metodologia adottata

2. Informazioni generali sulla società

3. Struttura, governo e amministrazione della società

4. Persone che operano nell'ente

5. Obiettivi e attività

6. Esame della situazione economico-finanziaria

7. Altre informazioni

8. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

9. Conclusioni

Redatto ai sensi del Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

1. FINALITÀ E METODOLOGIA ADOTTATA

1.1 Presentazione

Il Bilancio Sociale 2025 di Impresa Sociale ELDAIFP S.r.l. è il principale strumento attraverso cui rendicontiamo ai nostri stakeholder le attività realizzate e i risultati conseguiti durante l'anno. Da sempre guidati da elevati principi di trasparenza, utilizziamo questo documento per sintetizzare in modo chiaro e accessibile le informazioni fondamentali utili a valutare il valore sociale ed economico generato.

Il documento comprende:

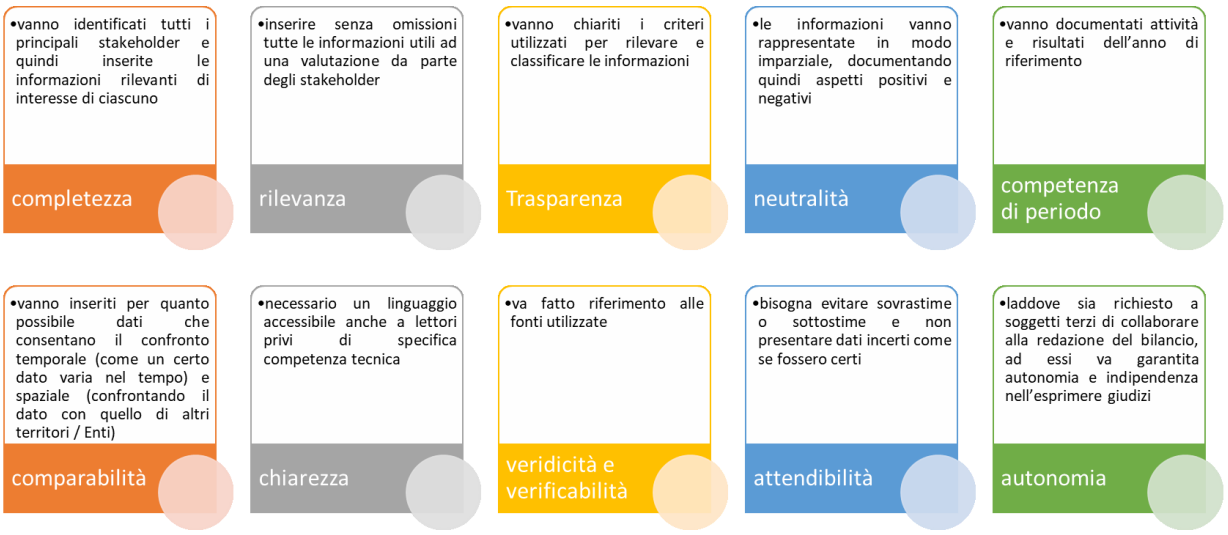
- Informazioni istituzionali e strutturali su ELDAIFP S.r.l.;
- Dati qualitativi e quantitativi riguardanti le attività, con particolare attenzione all'impatto sociale;
- Dati economico-finanziari, utili ad analizzare fonti di finanziamento, costi, entrate e sostenibilità dell'impresa nel medio-lungo termine.

Crediamo fortemente che la formazione professionale e le politiche attive del lavoro rappresentino leve essenziali per sostenere persone e aziende nell'attuale contesto economico. In tale prospettiva, ELDAIFP S.r.l. si conferma come un'organizzazione strutturata e resiliente, pronta a confrontarsi con le sfide future e a promuovere uno sviluppo sostenibile sia individuale che territoriale. Il 2025 rappresenta per la nostra impresa un anno di svolta: dopo anni segnati dalle difficoltà del contesto post-pandemico, l'esercizio si chiude con un risultato positivo, a conferma della validità del percorso di consolidamento intrapreso.

1.2 Nota metodologica

Il bilancio sociale 2025 dell'Impresa Sociale ELDAIFP S.r.l. è redatto conformemente alle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore" introdotte dal Decreto del 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

La redazione del presente documento si fonda su una visione ispirata ai principi etici dell'impresa sociale e rappresenta un momento di riflessione e trasparenza nei confronti della comunità e dei portatori di interesse. Il processo di rendicontazione segue i principi fondamentali indicati dalle Linee guida:



Alla redazione hanno concorso gli amministratori, i soci e i dipendenti di ELDAIFP S.r.l. Il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio e successivamente depositato per via telematica presso il Registro delle Imprese.

1.3 Finalità

Il Bilancio sociale 2025 rappresenta un documento di sintesi, risultato di un processo di rendicontazione sociale, in una prospettiva consuntiva e programmatica della missione e delle strategie formulate, delle risorse utilizzate e delle attività realizzate, dei risultati prodotti e degli effetti determinati; esso prende in considerazione sia l'insieme degli stakeholder che la pluralità delle dimensioni (economica, sociale e ambientale). Il bilancio sociale completa le informazioni che il bilancio economico fornisce, valutando l'efficacia sociale della società, i risultati ottenuti e le risorse immateriali utilizzate (fiducia e competenza) non misurabili attraverso il solo bilancio economico.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULLA SOCIETÀ

2.1 La nostra identità

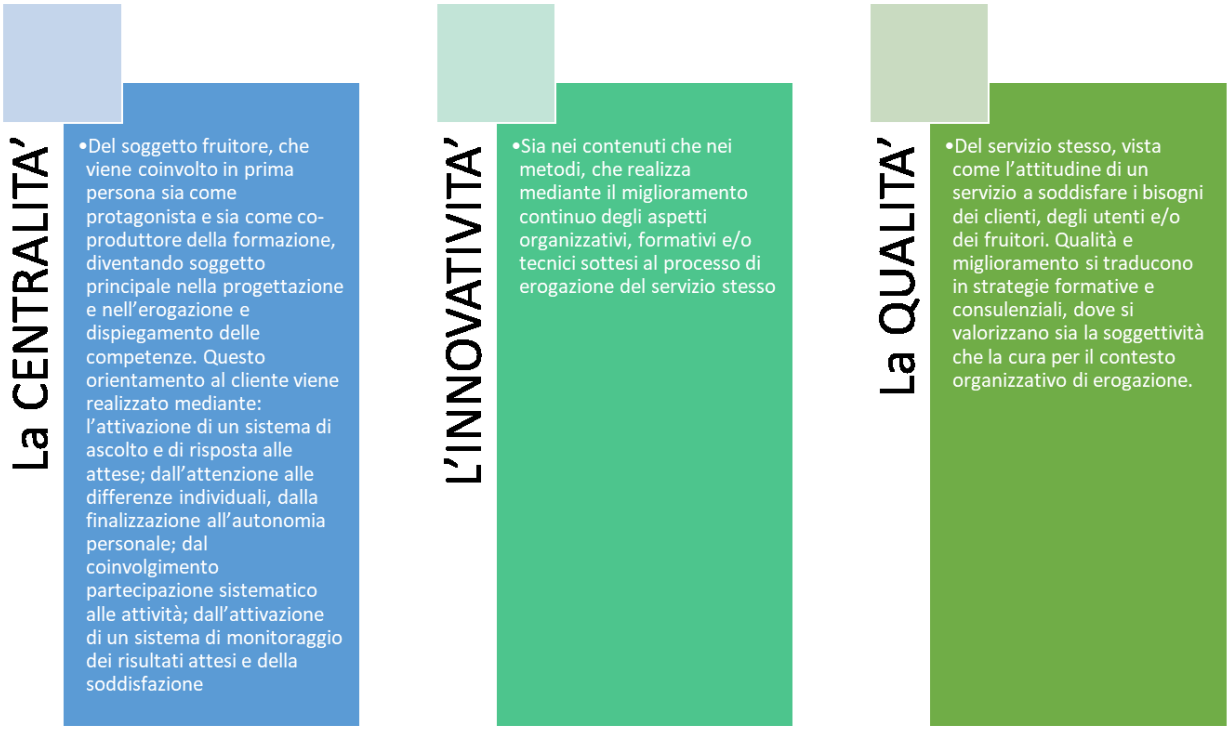
Denominazione	ELDAIFP S.R.L. IMPRESA SOCIALE – Ente Lucano per la Diffusione dell'Automazione Industriale e Formazione Professionale S.r.l.
Forma giuridica	Società a responsabilità limitata – Impresa Sociale (D.Lgs. 112/2017)
Sede legale	Corso Umberto I, 61 – 85100 Potenza (PZ)
Codice fiscale	96016970764
Partita IVA	01169850763
Numero REA	PZ 137867
Capitale sociale	Euro 50.000 interamente versato
Attività prevalente (ATECO)	85.59.20 – Corsi di formazione e corsi di aggiornamento professionale
Iscrizione RUNTS	Iscritta di diritto nella sezione Imprese Sociali del Registro Unico Nazionale del Terzo Settore

2.2 Storia e missione

Le origini della società ELDAIFP S.r.l. Impresa Sociale risalgono al 13/05/1993, data della costituzione dell'ONLUS E.L.D.A.I.F.P. Sin dalla costituzione gli obiettivi dell'ente erano quelli di formare e avviare al lavoro i giovani e i disoccupati, sia italiani che stranieri, con particolare attenzione alle classi sociali più svantaggiate e alle persone che, per età o formazione, non riescono ad accedere al mondo del lavoro. A seguito dell'entrata in vigore della riforma del Terzo Settore (D.Lgs. 117/2017 e D.Lgs. 112/2017), la ONLUS in data 30/07/2019 si è trasformata da associazione in società a responsabilità limitata impresa sociale, senza modificare la missione originaria.

2.3 Politica della società

ELDAIFP considera la qualità del servizio erogato come il fattore primario per il raggiungimento della sua missione. Intende sviluppare risposte puntuali ai bisogni delle persone, specie nell'ambito del lavoro e della formazione, attraverso un continuo e costante miglioramento della qualità erogata e della professionalità dei propri operatori. In ELDAIFP il servizio di qualità nasce dall'impegno attivo di tutto il personale nel prendersi cura e rispondere alle aspettative dei clienti e dei portatori di interesse, promuovendo lo sviluppo di rapporti duraturi e basati sulla reciproca fiducia. Per questo motivo qualsiasi sia il servizio erogato, l'Ente lo sviluppa considerando primarie le seguenti peculiarità:



2.4 Le sedi Operative – Uffici e Aule

Sede	Indirizzo
Potenza (PZ) – sede legale	Corso Umberto I, 61
Potenza (PZ)	Via della Tecnica, 24
Sant'Arcangelo (PZ)	Viale Europa, 84
Bari (BA)	Via Caccuri, 50
Mercogliano (AV)	Via Nazionale Torrette, 278
Lecce (LE)	Via Manzoni, 32D
Trepuzzi (LE)	Via Surbo, 34

2.5 Accreditamenti e certificazioni

- REGIONE BASILICATA – Accreditamento per l'erogazione di attività di formazione e orientamento – sede Potenza D.D. n. 752/15AK del 23/10/2014;
- REGIONE BASILICATA – Accreditamento per l'erogazione di attività di formazione e orientamento – sede Viggiano D.D. n. 936/15AK del 22/06/2016;
- REGIONE PUGLIA – Accreditamento per l'erogazione di attività di formazione e orientamento – D.D. n. 34 del 21/01/2020;
- REGIONE CAMPANIA – Accreditamento per l'erogazione di attività di formazione e orientamento – D.D. n. 13 del 20/12/2019 – N. 01709/04/09;
- Soggetto formatore corso BLSD Regione Campania – D.D. n. 44 del 04/09/2018;
- ANPAL – autorizzata a offrire i servizi relativi all'incontro tra domanda e offerta di lavoro, iscritta nell'albo delle agenzie per il lavoro;
- Soggetto Proponente/Attuatore di attività formative finanziate dai Fondi Paritetici Interprofessionali;
- Trinity College London – Centro esami autorizzato per la certificazione di lingua inglese – dal 31/05/2017;
- Forma.temp – Ente autorizzato alla gestione ed erogazione di corsi promossi dalle Agenzie per il Lavoro – accreditamento dal 25/09/2009;
- MIUR – formazione docenti e personale ATA – accreditamento dal 30/07/2019;
- MEPA – Abilitazione al portale Acquisti in Rete della Pubblica Amministrazione;
- AGENAS – formazione ECM rivolta a tutte le professioni sanitarie – dal 27/07/2020;
- Test Center AICA per il rilascio della Patente Europea del Computer (ECDL);
- Certificazione UNI EN ISO 9001:2015 (certificato n. 7334-A, KIWA Cermet Italia S.p.A.) per i settori 37 – Istruzione e 35 – Altri Servizi;
- Accreditamento del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per attività di intermediazione di lavoro (art. 6, c. 1, lett. e), D.Lgs. 276/2003);
- Sede dell'Organismo di mediazione IIMA – Istituto Internazionale di Mediazione ed Arbitrato.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE DELLA SOCIETÀ

3.1 Informazioni sull'oggetto sociale

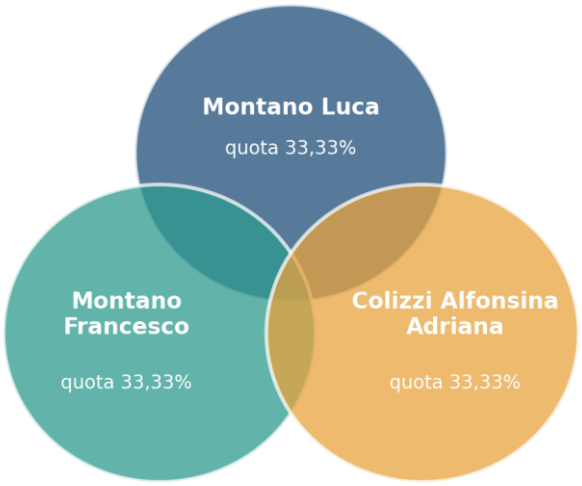
La società è un'impresa sociale senza scopo di lucro: gli utili sono destinati alle attività statutarie o al patrimonio della società. Essa opera principalmente in attività di interesse generale con finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, secondo i settori previsti dal D.Lgs. 3 luglio 2017 n. 112. Le attività principali includono:

- Formazione e qualificazione professionale per apprendisti, lavoratori e pensionati;
- Integrazione sociale e occupazionale per italiani e stranieri;
- Educazione per giovani e adulti, in conformità alla legge;
- Informazione e sensibilizzazione sui problemi socio-economici del mercato del lavoro;

- Ricerca, studio e assistenza tecnica e scientifica;
- Promozione e organizzazione di studi, convegni e dibattiti su tematiche economiche e sociali;
- Pubblicazione e diffusione di materiali formativi;
- Servizi educativi per giovani e collocamento di giovani portatori di handicap;
- Formazione continua in medicina e altre discipline;
- Promozione dell'imprenditorialità e dell'innovazione.

3.2 Il sistema di governance

La Governance dell'ELDAIFP S.r.l. Impresa Sociale, oltre ad assicurare una partecipazione continua e decisionale degli Organi Societari sulle attività e sui servizi erogati, così come previsto dallo Statuto e dall'Atto Costitutivo, consente, attraverso specifici regolamenti interni, forme di coinvolgimento dei lavoratori, che offrono la possibilità di esercitare un'influenza precisa e pertinente sulle decisioni organizzative e di erogazione dei servizi dell'Impresa Sociale. I soci in carica alla data di chiusura del presente bilancio (31/12/2025) sono:



L'Amministratore Unico è Vizioli Rosa Nicolina Maria. L'organo di controllo è costituito dal Sindaco Unico Gaetano Marcello Tutino.

3.3 Gli stakeholder

Gli stakeholder sono tutte le persone interessate e coinvolte a vario titolo nelle attività dell'ELDAIFP S.r.l. Questo significa dare valore a tutti gli esponenti interni (soci, dipendenti, collaboratori) ed esterni (committenti, fornitori, beneficiari, opinione pubblica), mettendoli sullo stesso piano ed evidenziando l'equilibrio che si deve generare nello sviluppo del processo di analisi e realizzazione. La mappa degli stakeholder aiuta a conoscere il territorio, i protagonisti e le relazioni nei quali interveniamo, a scoprire i rischi e a individuare i soggetti favorevoli da coinvolgere nel processo di realizzazione delle attività. I portatori di interesse dell'ELDAIFP S.r.l. Impresa Sociale sono suddivisi in quattro gruppi:



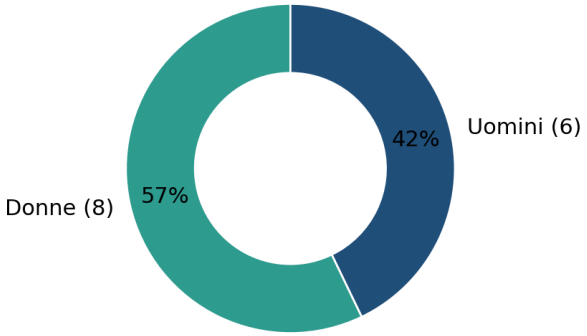
Ogni gruppo esercita nei confronti della società un'attività di influenza sul processo decisionale e sulle azioni da intraprendere, nel rispetto degli obblighi sociali e dei relativi obiettivi statutari. Il dialogo instaurato da anni con i portatori di interesse è fondato su un confronto continuo, che ha l'obiettivo di indirizzare con precisione e consapevolezza le strategie gestionali e formative nel rispetto dei fabbisogni e delle aspettative degli stakeholder. Gli strumenti utilizzati per il dialogo sono principalmente le interviste telefoniche, le call conference e i questionari di gradimento.

4. PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE

4.1 Il personale nel 2025

Nel corso del 2025 hanno operato stabilmente nell'ente 14 lavoratori dipendenti, di cui 10 inquadrati con CCNL UNEBA a tempo indeterminato (impegnati prevalentemente nel progetto SAI MSNA) e 4 con CCNL della Formazione Professionale a tempo indeterminato. All'organico si aggiungono 2 professionisti in regime di consulenza (psicologo e insegnante di italiano) e 2 collaboratori con prestazione occasionale (interpreti di urdu e francese).

Le donne rappresentano la maggioranza del personale dipendente (8 su 14, pari al 57%) e occupano una varietà di ruoli: coordinatrice, educatrici, operatrici dell'accoglienza, segretarie di corso e impiegate amministrative. Il personale presidia due aree principali: l'area della formazione professionale (segreteria corsi, amministrazione) e l'area dell'accoglienza e integrazione (équipe multidisciplinare del progetto SAI, composta da operatori dell'accoglienza, educatori, assistente sociale, operatore legale, interpreti e mediatori linguistici di arabo, urdu e francese).



Composizione di genere del personale dipendente al 31/12/2025

Qualifica	Unità	Inquadramento
Coordinatrice	1	CCNL UNEBA
Operatori dell'accoglienza	3	CCNL UNEBA
Educatrici	2	CCNL UNEBA
Assistente sociale	1	CCNL UNEBA
Operatore legale	1	CCNL UNEBA
Interprete (arabo)	1	CCNL UNEBA
Mediatore/operatore accoglienza	1	CCNL UNEBA
Segretarie di corso	2	CCNL Formazione Prof.
Impiegati amministrativi	2	CCNL Formazione Prof.
Psicologo	1	Consulenza (P.IVA)
Insegnante di italiano	1	Consulenza (P.IVA)
Interpreti (urdu, francese)	2	Prestazione occasionale

4.2 Principali reti e collaborazioni

L'ELDAIFP S.r.l. Impresa Sociale, nell'ambito delle attività statutarie svolte nel settore formativo, ha consolidato importanti e stabili collaborazioni professionali, commerciali e di rete con: agenzie per il lavoro, centri di ricerca, reti aziendali per la divulgazione e promozione della formazione, cluster regionali, università, scuole superiori, aziende private ed enti locali.

4.3 Volontari

Alla data del 31/12/2025 l'ELDAIFP S.r.l. non si avvale di volontari attivi.

4.4 Numero e tipologie dei beneficiari

Nell'ambito delle attività formative di base e professionalizzanti svolte nell'anno, l'ELDAIFP S.r.l. Impresa Sociale ha coinvolto le seguenti tipologie di beneficiari, definiti svantaggiati dalla normativa nazionale e comunitaria:

- Beneficiari che non hanno un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;
- Beneficiari disoccupati e/o inoccupati di età compresa tra i 15 e i 24 anni;
- Beneficiari privi di diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3);
- Beneficiari che hanno superato i 50 anni di età;
- Beneficiari adulti che vivono soli con una o più persone a carico;
- Beneficiari appartenenti a minoranze etniche di Stati membri UE con necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale;
- Beneficiari privi da almeno 12 o 24 mesi di un impiego regolarmente retribuito;
- Minori stranieri non accompagnati (MSNA) accolti nell'ambito del progetto SAI.

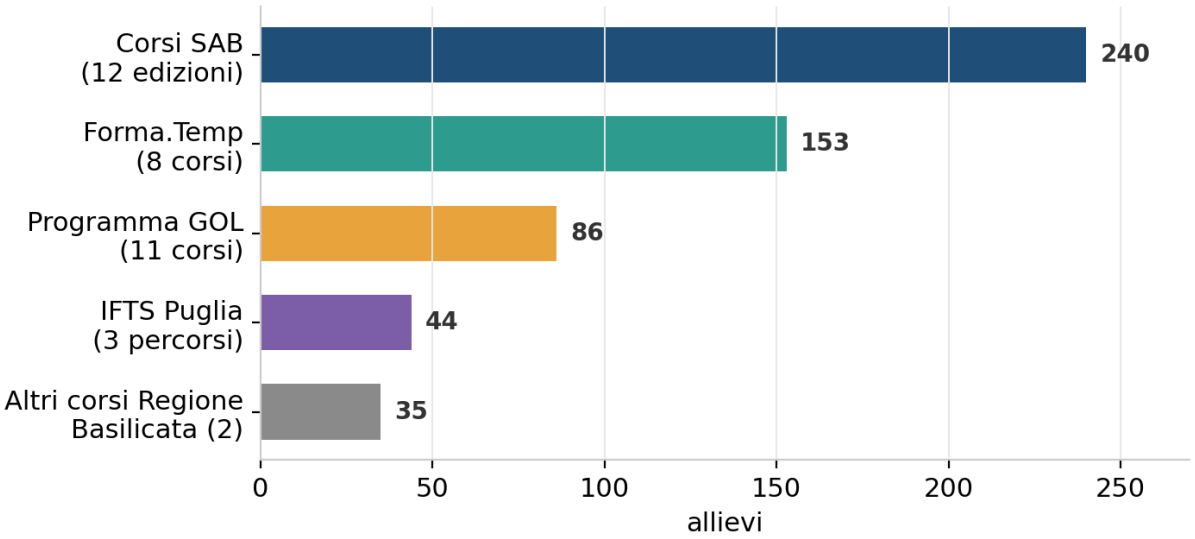
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

5.1 Attività principali dell'ente

L'erogazione di servizi formativi per imprese, enti privati e pubblici rappresenta la maggior parte delle attività dell'ente. In aggiunta, e in modo strettamente correlato, ELDAIFP fornisce un quadro di servizi che comprende la consulenza, l'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro e, dal 2022, la gestione di servizi di accoglienza e integrazione per minori stranieri non accompagnati.

5.2 Riepilogo delle attività formative 2025

Nel corso del 2025 l'Impresa Sociale ELDAIFP S.r.l. ha continuato a perseguire la propria missione offrendo servizi di qualità nei settori della formazione, della consulenza e dell'intermediazione. Complessivamente sono stati realizzati 36 percorsi formativi che hanno coinvolto circa 560 allievi, così articolati:



Allievi in formazione nel 2025 per programma/canale di finanziamento

Nei programmi a partecipazione mista (GOL, Forma.Temp e corsi regionali) la componente femminile è stata pari al 61% degli allievi in formazione.



Composizione di genere degli allievi 2025 (programmi GOL, Forma.Temp e corsi regionali)

5.3 Programma GOL – Regione Basilicata

Nell'ambito del Programma GOL (Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori) sono state realizzate 11 attività formative per un totale di circa 5.100 ore e 86 allievi:

Corso	Sede	Ore	Allievi
Tecnico amministrativo e contabile ICT – ed. 1	Potenza	400	10 (6 donne)
Tecnico amministrativo e contabile ICT – ed. 2	Potenza	400	10 (5 donne)
Tecnico amministrativo e contabile ICT – ed. 3	Potenza	400	9 (5 donne)
Tecnico amministrativo e contabile ICT – ed. 4	Laurenzana	400	12 (6 donne)
Tecnico amministrativo e contabile ICT – ed. 5	Rionero in Vulture	400	4
Tecnico amministrativo e contabile ICT – ed. 6	Montescaglioso	400	10 (6 donne)
Tecnico amministrativo e contabile ICT – ed. 8	Francavilla in Sinni	400	8 (4 donne)
Operatore di saldatura	Potenza	600	3
ASACOM – Assistente all'autonomia e alla comunicazione delle persone con disabilità	Potenza	600	9 (9 donne)
Esperto in sicurezza informatica	Potenza	500	3
Operatore dell'installazione e manutenzione di impianti elettrici	Laurenzana	600	8 (1 donna)

5.4 Corsi finanziati da Forma.Temp

Con il fondo Forma.Temp per i lavoratori in somministrazione sono stati realizzati 8 corsi per 1.482 ore complessive e 153 allievi:

Corso	Ore	Allievi	Età media
Operatore per l'infanzia n. 1	220	15 (15 donne)	35
Operatore turistico in lingua inglese	210	20 (13 donne)	41
Addetto all'organizzazione aziendale	52	10	40
Operatore per l'infanzia n. 2	200	18 (17 donne)	38
Operatore per l'infanzia n. 3	200	20 (18 donne)	33
Operatore per l'infanzia n. 4	200	20 (16 donne)	30
Operatore informatico	200	20 (15 donne)	41
Operatore full stack	200	30 (14 donne)	33

5.5 Altri corsi finanziati dalla Regione Basilicata

Corso	Ore	Allievi	Età media
Abilità senza confini	150	10	20
NexLevel: competenze digitali e benessere per la crescita aziendale	100	25 (17 donne)	34

5.6 Percorsi IFTS – Regione Puglia

Nell'ambito dell'Avviso pubblico IFTS/2023 della Regione Puglia per il finanziamento di percorsi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore in modalità duale (avvio 30/09/2024), nel corso del 2025 sono proseguiti e giunti a conclusione tre percorsi che hanno coinvolto 44 allievi:

Percorso IFTS	Sede	Allievi
Tecnico dei sistemi integrati per le telecomunicazioni	Bari	15
Tecnico della promozione turistica digitale	Lecce	15
Tecnico software dei sistemi integrati per le telecomunicazioni	Lecce	14

5.7 Corsi di abilitazione SAB – Somministrazione di Alimenti e Bevande

Nel corso del 2025 sono state realizzate 12 edizioni del corso di abilitazione al Commercio e alla Somministrazione di Alimenti e Bevande (SAB), con cadenza pressoché mensile, che hanno coinvolto circa 240 allievi provenienti da tutto il territorio nazionale.

5.8 Formazione per aziende private

È proseguita inoltre l'attività di formazione rivolta ai dipendenti di aziende private in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro: formazione generale e specifica dei lavoratori, corsi antincendio, corsi per la conduzione di carrelli elevatori e ulteriori percorsi di aggiornamento obbligatorio.

5.9 Progetto SAI – Minori Stranieri Non Accompagnati

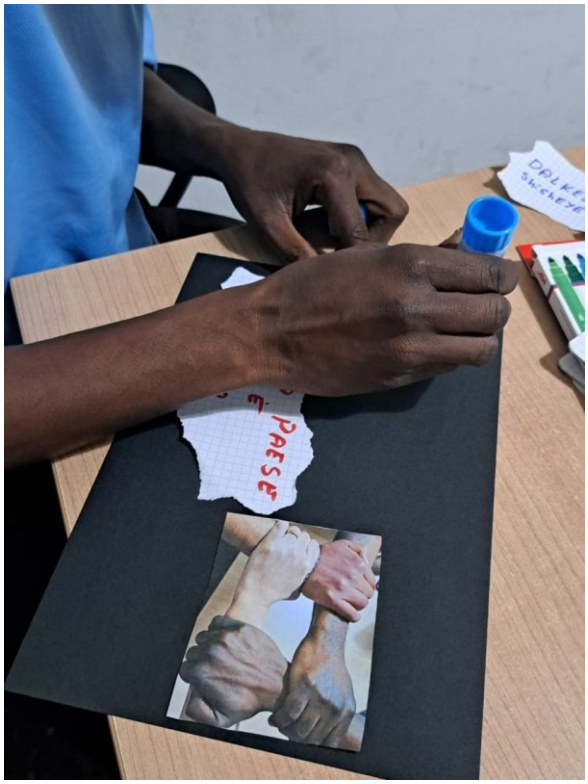
Nel 2025 è proseguito il progetto SAI (Sistema di Accoglienza e Integrazione) dedicato ai minori stranieri non accompagnati (categoria MSNA), realizzato in collaborazione con gli enti locali e finanziato dal Ministero dell'Interno. Il progetto garantisce ai minori accolti non solo vitto e alloggio, ma un percorso di accoglienza integrata: assistenza sanitaria e psicologica, mediazione linguistico-culturale, insegnamento della lingua italiana, orientamento legale, inserimento scolastico e formativo, attività educative, sportive e di socializzazione.

L'équipe multidisciplinare dedicata al progetto è composta da coordinatrice, operatori dell'accoglienza, educatrici, assistente sociale, operatore legale, psicologo, insegnante di italiano e interpreti/mediatori di arabo, urdu e francese. Nel corso dell'anno sono stati realizzati laboratori creativi e interculturali, attività sportive e momenti di festa che hanno favorito l'integrazione dei minori nella comunità locale, restituendo serenità e una speranza di vita a ragazzi che hanno lasciato la loro terra per necessità.









Attività laboratoriali e sportive del progetto SAI MSNA – anno 2025

5.10 Analisi dei fattori rilevanti per il conseguimento degli obiettivi

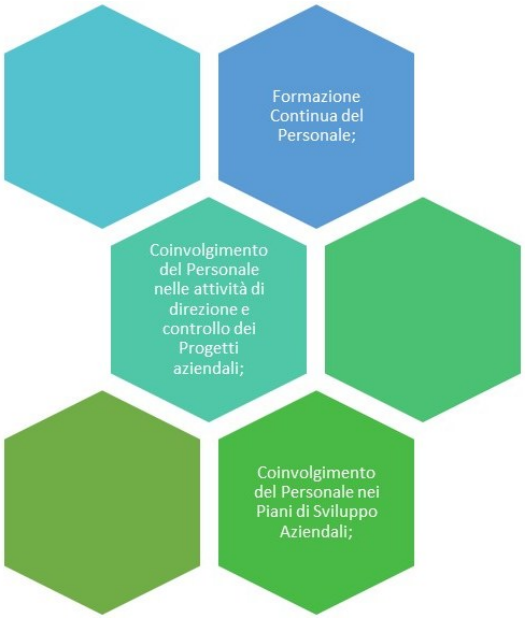
L'ELDAIFP S.r.l. Impresa Sociale svolge attività di progettazione, esecuzione e valorizzazione delle risorse umane in cerca di occupazione, inoccupate e disoccupate, e del personale aziendale ad alto rischio di espulsione dal mondo del lavoro. Il mercato all'interno del quale la società si colloca è fortemente condizionato dalle scelte politico-economiche dei governi regionali, dai Fondi Interprofessionali e dalle relative politiche attive per il lavoro, che in base alla maggiore o minore destinazione di risorse al settore della formazione e dell'orientamento ne condizionano le opportunità e i rischi. Discende da ciò la necessità di personale qualificato e formato secondo i requisiti cogenti: gli organi di governo, il personale interno amministrativo e docente e i consulenti esterni costituiscono, con la loro specializzazione, competenza ed esperienza, la base per l'espletamento concreto dell'attività. Gli obiettivi strategici definiti sono riconducibili al mantenimento e all'espansione dell'Impresa Sociale e all'acquisizione di una posizione di rilievo nel settore, divenendo un'eccellenza nel campo della formazione professionale e nell'attuazione delle politiche attive per il lavoro destinate principalmente a soggetti svantaggiati.

5.11 Valutazione dei risultati conseguiti e impatto sociale

Le attività formative e tutte le azioni inerenti alle politiche attive per il lavoro sono costantemente monitorate attraverso un processo di valutazione di efficacia ed efficienza, attuato dal personale interno e dai consulenti esterni coinvolti. Il processo di valutazione analizza e verifica, anche attraverso la somministrazione di test di gradimento, l'andamento dei processi di apprendimento dei beneficiari, il grado di soddisfazione, l'andamento didattico e gestionale dei percorsi formativi. Nell'anno in esame i risultati raggiunti in termini di qualità e di ricaduta occupazionale e professionale sono stati molto soddisfacenti, permettendo una ricaduta sociale importante in termini di avvio al lavoro di soggetti svantaggiati, sia come lavoratori autonomi che subordinati, e di integrazione dei minori accolti nel progetto SAI.

5.12 Forme di coinvolgimento dei lavoratori

L'ELDAIFP S.r.l. Impresa Sociale, nell'ambito della gestione del personale aziendale interno ed esterno, attua politiche di coinvolgimento del personale attraverso riunioni periodiche di programmazione e riesame, la partecipazione dei lavoratori, tramite loro rappresentanti, all'assemblea dei soci secondo i regolamenti interni, la formazione continua del personale e la raccolta di proposte di miglioramento dei servizi erogati.



5.13 Strategia a medio-lungo termine e piani futuri

L'ELDAIFP S.r.l. Impresa Sociale è impegnata nell'attuazione del piano di sviluppo territoriale che prevede il consolidamento della presenza attiva nel settore della formazione professionale nelle regioni Basilicata e Puglia, attraverso la creazione di specifici laboratori didattici dedicati all'automazione industriale e l'instaurazione di rapporti di collaborazione con aziende e centri di ricerca operanti nei settori meccanico, energetico e automotive. La società intende inoltre consolidare l'esperienza maturata nel settore

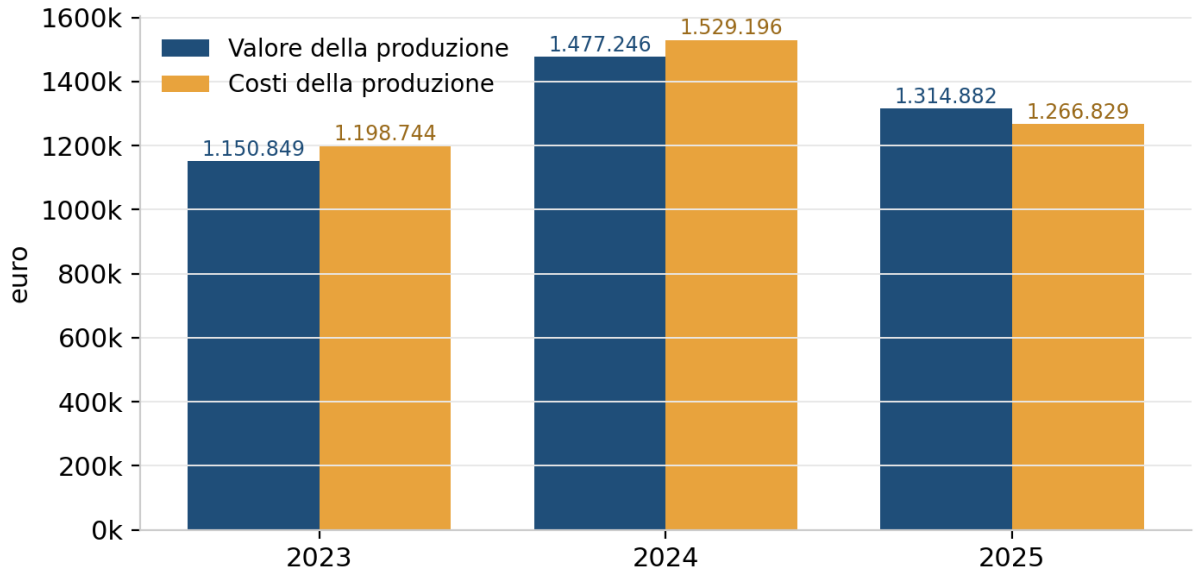
dell'accoglienza e integrazione, individuando soggetti che, operando nell'ambito della gestione delle risorse umane, abbiano un interesse anche sociale a collaborare per individuare potenziali aree di intervento nella formazione professionale con ricadute occupazionali per i soggetti svantaggiati.

6. ESAME DELLA SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

In questo capitolo si evidenzia l'andamento economico, patrimoniale e finanziario della ELDAIFP S.r.l. nel triennio 2023–2025, mettendo in luce non solo l'evoluzione quantitativa dei principali aggregati, ma anche gli aspetti qualitativi più rilevanti per la comprensione dello stato di salute e delle prospettive della società. I dati sono tratti dai bilanci di esercizio approvati e depositati.

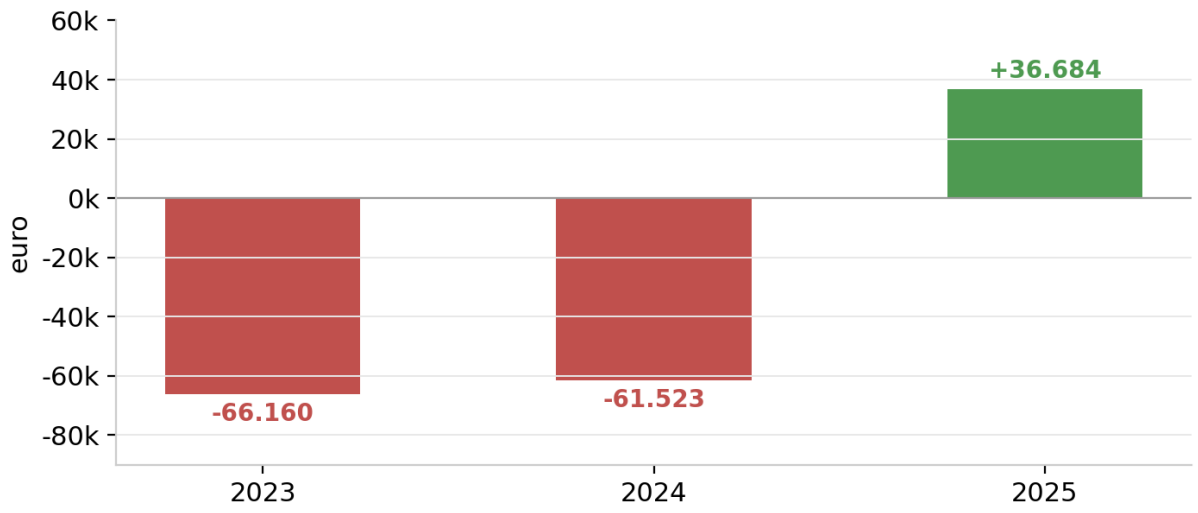
6.1 Andamento economico

Nel triennio il valore della produzione ha mostrato un andamento variabile: dai circa 1.151.000 euro del 2023 si è saliti a circa 1.477.000 euro nel 2024, per poi attestarsi a circa 1.315.000 euro nel 2025. I costi della produzione hanno seguito un'evoluzione analoga, ma nel 2025 la loro riduzione (da circa 1.529.000 a circa 1.267.000 euro) è stata più che proporzionale rispetto alla flessione dei ricavi, grazie a una più efficiente gestione dei costi per servizi e degli oneri diversi di gestione.



Valore e costi della produzione nel triennio 2023–2025 (euro)

Il dato più significativo dell'esercizio è il ritorno all'utile: dopo le perdite di circa 66.000 euro nel 2023 e di circa 61.500 euro nel 2024, il 2025 si chiude con un utile netto di 36.684 euro, il primo risultato positivo dal 2020. Si tratta di un'inversione di tendenza che conferma la validità delle azioni di riorganizzazione e di controllo dei costi messe in campo dall'organo amministrativo.



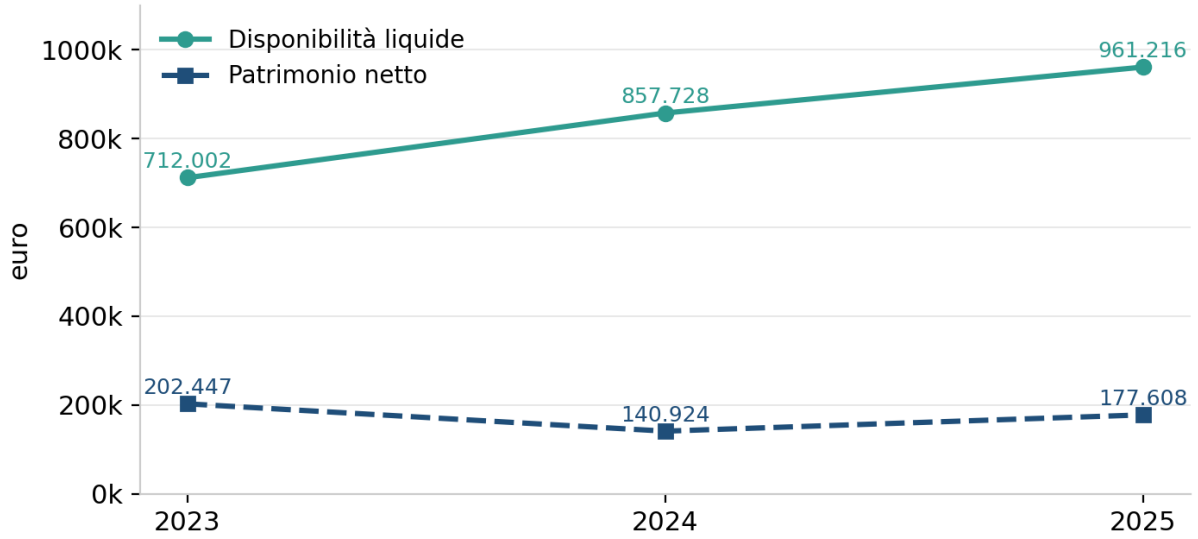
Risultato d'esercizio nel triennio 2023–2025 (euro)

Conto economico (euro)	2023	2024	2025
Valore della produzione	1.150.849	1.477.246	1.314.882
Costi della produzione	1.198.744	1.529.196	1.266.829
di cui costo del personale	353.064	478.411	398.058
Differenza tra valore e costi	-47.895	-51.950	48.053
Proventi e oneri finanziari	-386	-183	-93
Imposte sul reddito	17.879	9.390	11.276
Risultato d'esercizio	**-66.160**	**-61.523**	**36.684**

6.2 Andamento patrimoniale e finanziario

Le disponibilità liquide della società risultano in progressiva e costante crescita: da circa 712.000 euro a fine 2023 a circa 858.000 euro a fine 2024, fino a raggiungere 961.216 euro al 31 dicembre 2025. La solidità della posizione di liquidità garantisce la piena capacità dell'impresa di far fronte ai propri impegni e di sostenere l'avvio dei progetti finanziati, che tipicamente richiedono l'anticipazione di costi.

Il patrimonio netto, ridottosi da 202.447 euro del 2023 a 140.924 euro del 2024 per effetto delle perdite registrate, torna a crescere nel 2025 raggiungendo 177.608 euro grazie all'utile dell'esercizio. Il patrimonio netto costituisce la base di autofinanziamento dell'impresa e la sua ricostituzione rappresenta un'evoluzione rilevante della struttura patrimoniale, in coerenza con il vincolo di destinazione degli utili previsto per le imprese sociali.



Patrimonio netto e disponibilità liquide al 31/12 (euro)

Stato patrimoniale (euro)	2023	2024	2025
Immobilizzazioni	38.850	28.447	16.956
Crediti dell'attivo circolante	875.235	862.147	719.161
Disponibilità liquide	712.002	857.728	961.216
Totale attivo	1.629.989	1.753.059	1.704.187
Patrimonio netto	202.447	140.924	177.608
TFR lavoro subordinato	52.316	67.240	84.965
Debiti	**1.370.700**	**1.540.393**	**1.436.383**

6.3 Provenienza delle risorse economiche

Le risorse economiche della società provengono in prevalenza da fonti pubbliche: corrispettivi e contributi per attività formative finanziate dalla Regione Basilicata (Programma GOL e avvisi regionali) e dalla Regione Puglia (percorsi IFTS), nonché risorse del Ministero dell'Interno per la gestione del progetto SAI MSNA in collaborazione con gli enti locali. Le fonti private sono costituite dai Fondi Paritetici Interprofessionali (in particolare Forma.Temp), dai corrispettivi di aziende private per la formazione dei propri dipendenti e dalle quote di iscrizione ai corsi autofinanziati (quali le edizioni SAB). Nel corso dell'esercizio la società non ha effettuato attività di raccolta fondi ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 117/2017.

6.4 Valutazione dei rischi economico-finanziari e procedure di prevenzione

L'ELDAIFP S.r.l. Impresa Sociale, nell'ambito delle attività di analisi economica e gestione dell'impresa, ha evidenziato i possibili rischi classificandoli in macro-gruppi: rischi economici e non economici; rischi interni (endogeni) ed esterni (esogeni); rischi puri e speculativi; rischi sistemici (non diversificabili) e specifici (diversificabili); rischi imprenditoriali e associati. Una volta individuati e analizzati i rischi, la società ha attuato una serie di procedure di controllo e gestione che agiscono direttamente sulle determinanti di rischio, prevedendone l'eliminazione o la riduzione mediante prevenzione o protezione. Le tecniche di prevenzione mirano a eliminare o ridurre la probabilità di manifestazione degli eventi dannosi; le tecniche di protezione mirano a limitare le conseguenze derivanti dal verificarsi dei fenomeni rischiosi dovuti a cause non controllabili. Le procedure di analisi e prevenzione sono attuate dagli organi interni di gestione e dai consulenti, applicando le azioni di verifica del risk management.

6.5 Criticità e azioni di mitigazione

Le principali criticità gestionali segnalate dall'organo amministrativo attengono alla variabilità dei finanziamenti pubblici destinati alla formazione professionale e ai tempi di incasso dei crediti verso gli enti finanziatori. A mitigazione di tali effetti la società ha diversificato i canali di finanziamento (fondi regionali, fondi interprofessionali, progetti ministeriali, attività autofinanziate), ha rafforzato il presidio amministrativo sul monitoraggio dei crediti e ha mantenuto un livello di liquidità adeguato a sostenere la gestione corrente.

7. ALTRE INFORMAZIONI

7.1 Contenziosi e controversie

Alla data di chiusura dell'esercizio non risultano contenziosi o controversie in corso rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

7.2 Informazioni di tipo ambientale

Nonostante la società non produca rifiuti speciali e non svolga un'attività per la quale sia previsto un particolare impatto ambientale, la Direzione ha sempre mostrato una particolare sensibilità e attenzione nei confronti dell'ambiente: dal riutilizzo della carta parzialmente utilizzata, all'attenzione all'uso delle stampe (solo se essenziali) e in particolar modo di quelle a colori, fino alla scelta di fornitori di energia elettrica che si approvvigionano in maniera prevalente da fonti rinnovabili.

7.3 Riunioni degli organi

Nel corso del 2025 l'assemblea dei soci si è riunita per l'approvazione del bilancio di esercizio e del bilancio sociale, con la partecipazione della totalità dei soci; le principali questioni trattate hanno riguardato l'andamento della gestione, la programmazione delle attività formative e lo sviluppo dei progetti di accoglienza. L'organo amministrativo ha inoltre assicurato un confronto costante con l'organo di controllo e con i responsabili di area.

8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

Ai sensi dell'art. 10, comma 3, del decreto legislativo 112/2017, l'organo di controllo dell'ELDAIFP S.r.l., nel corso del 2025 ha monitorato l'osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo 112/2017 in materia di:

- svolgimento da parte dell'impresa, in via stabile e principale, delle attività di cui all'art. 2, comma 1, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, per cui i relativi ricavi devono essere superiori al 70% dei ricavi complessivi dell'impresa sociale;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione di utili e avanzi di gestione esclusivamente allo svolgimento dell'attività statutaria o all'incremento del patrimonio netto e l'osservanza del divieto di distribuzione, anche indiretta, di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a soci, lavoratori e collaboratori, amministratori e altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 3, comma 2, lettere da a) a f);
- struttura proprietaria e disciplina dei gruppi, con particolare riferimento alle attività di direzione e coordinamento dell'impresa sociale da parte di soggetti di cui all'art. 4, comma 3;
- coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti direttamente interessati alle attività, con riferimento sia alla presenza e al rispetto di eventuali disposizioni statutarie, sia all'esplicitazione delle forme e modalità di coinvolgimento in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 11, comma 3;

- adeguatezza del trattamento economico e normativo dei lavoratori, tenuto conto dei contratti collettivi vigenti, rispetto del parametro di differenza retributiva massima di cui all'art. 13, comma 1, e rispetto delle prescrizioni relative ai volontari.

In merito alle attività di vigilanza di cui sopra, l'organo di controllo non ha evidenziato alcun rilievo. L'organo di controllo attesta inoltre che il bilancio sociale è stato redatto in conformità alle linee guida di cui al Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

9. CONCLUSIONI

Il 2025 si chiude per l'ELDAIFP S.r.l. Impresa Sociale con risultati significativi sotto ogni profilo: il ritorno all'utile dopo quattro esercizi, il consolidamento delle attività formative su tre regioni, la prosecuzione del progetto SAI a favore dei minori stranieri non accompagnati e il rafforzamento dell'organico dedicato. Questi risultati confermano la capacità dell'impresa di coniugare sostenibilità economica e impatto sociale, in coerenza con la missione che la accompagna dal 1993.

Vi ringraziamo per la fiducia accordataci e Vi invitiamo ad approvare il bilancio sociale così come presentato.

L'Amministratore Unico

Rosa Nicolina Maria Vizioli