ELDAIFP
IMPRESA SOCIALE

RELAZIONE DI MISSIONE

2025

FORMAZIONE • INNOVAZIONE • INCLUSIONE • TERRITORIO • IMPATTO SOCIALE



ELDAIFP S.r.l. Impresa Sociale

Ente Lucano per la Diffusione dell'Automazione Industriale
e della Formazione Professionale

"Formare competenze, creare opportunità, generare valore sociale."

SOMMARIO

1. Finalità

2. Informazioni generali sulla società

3. Struttura, governo e amministrazione della società

4. Persone che operano nell'ente

5. Obiettivi e attività

6. Esame della situazione economico-finanziaria

7. Sistema di verifica e di validazione dei risultati

Allegata al bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2025

1. FINALITÀ

La Relazione di missione è il documento che descrive non solo gli aspetti economici ma anche le scelte gestionali assunte rispetto alle attività, al fine di perseguire lo scopo sociale, attraverso dati quantitativi – anche non monetari – che riportano i risultati dell'attività svolta. È il documento che racconta l'ente nella sua interezza, poiché approfondisce e rende noto agli stakeholder gli obiettivi raggiunti, i risultati economici e i risultati sociali che non vengono rilevati dal solo bilancio contabile.

La Relazione di missione contiene informazioni relative a tre aspetti:

- la missione e l'identità dell'ente;
- le attività istituzionali, volte al perseguimento diretto della missione;
- le attività strumentali rispetto al perseguimento della missione istituzionale, quali le attività di promozione istituzionale.

La presente relazione si riferisce all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 ed è redatta congiuntamente al bilancio di esercizio e al bilancio sociale, con i quali costituisce il complesso dei documenti depositati presso il Registro delle Imprese.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULLA SOCIETÀ

ELDAIFP S.R.L. IMPRESA SOCIALE – Ente Lucano per la Diffusione dell'Automazione Industriale e Formazione Professionale S.r.l. – Sede legale: Corso Umberto I, 61 – 85100 Potenza (PZ) – C.F. 96016970764 – P.IVA 01169850763 – REA PZ 137867 – Capitale sociale Euro 50.000 i.v.

Le origini della società ELDAIFP S.r.l. Impresa Sociale risalgono al 13/05/1993, data della costituzione dell'ONLUS E.L.D.A.I.F.P. Sin dalla costituzione gli obiettivi dell'ente erano quelli di formare e avviare al lavoro i giovani e i disoccupati, sia italiani che stranieri, con particolare attenzione alle classi sociali più svantaggiate e alle persone che, per età o formazione, non riescono ad accedere al mondo del lavoro. A seguito dell'entrata in vigore della riforma del Terzo Settore (D.Lgs. 117/2017 e D.Lgs. 112/2017), la ONLUS in data 30/07/2019 si è trasformata da associazione in società a responsabilità limitata impresa sociale, senza modificare la missione originaria.

2.1 Politica della società

ELDAIFP considera la qualità del servizio erogato come il fattore primario per il raggiungimento della sua missione. Intende sviluppare risposte puntuali ai bisogni delle persone, specie nell'ambito del lavoro e della formazione, attraverso un continuo e costante miglioramento della qualità erogata e della professionalità dei propri operatori. In ELDAIFP il servizio di qualità nasce dall'impegno attivo di tutto il personale nel prendersi cura e rispondere alle aspettative dei clienti e dei portatori di interesse, promuovendo lo sviluppo di rapporti duraturi e basati sulla reciproca fiducia.

2.2 Accreditamenti e certificazioni

- REGIONE BASILICATA – Accreditamento per l'erogazione di attività di formazione e orientamento – sede Potenza D.D. n. 752/15AK del 23/10/2014;

- REGIONE BASILICATA – Accreditamento per l'erogazione di attività di formazione e orientamento – sede Viggiano D.D. n. 936/15AK del 22/06/2016;
- REGIONE PUGLIA – Accreditamento per l'erogazione di attività di formazione e orientamento – D.D. n. 34 del 21/01/2020;
- REGIONE CAMPANIA – Accreditamento per l'erogazione di attività di formazione e orientamento – D.D. n. 13 del 20/12/2019 – N. 01709/04/09;
- Soggetto formatore corso BLSD Regione Campania – D.D. n. 44 del 04/09/2018;
- ANPAL – autorizzata a offrire i servizi relativi all'incontro tra domanda e offerta di lavoro, iscritta nell'albo delle agenzie per il lavoro;
- Soggetto Proponente/Attuatore di attività formative finanziate dai Fondi Paritetici Interprofessionali;
- Trinity College London – Centro esami autorizzato per la certificazione di lingua inglese – dal 31/05/2017;
- Forma.temp – Ente autorizzato alla gestione ed erogazione di corsi promossi dalle Agenzie per il Lavoro – accreditamento dal 25/09/2009;
- MIUR – formazione docenti e personale ATA – accreditamento dal 30/07/2019;
- MEPA – Abilitazione al portale Acquisti in Rete della Pubblica Amministrazione;
- AGENAS – formazione ECM rivolta a tutte le professioni sanitarie – dal 27/07/2020;
- Test Center AICA per il rilascio della Patente Europea del Computer (ECDL);
- Certificazione UNI EN ISO 9001:2015 (certificato n. 7334-A, KIWA Cermet Italia S.p.A.) per i settori 37 – Istruzione e 35 – Altri Servizi;
- Accreditamento del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per attività di intermediazione di lavoro (art. 6, c. 1, lett. e), D.Lgs. 276/2003);
- Sede dell'Organismo di mediazione IIMA – Istituto Internazionale di Mediazione ed Arbitrato.

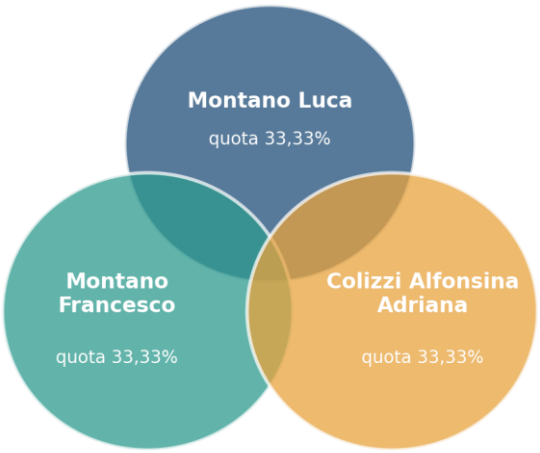
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE DELLA SOCIETÀ

3.1 Informazioni sull'oggetto sociale

La società è un'impresa sociale senza scopo di lucro: gli utili sono destinati alle attività statutarie o al patrimonio della società. Essa opera principalmente in attività di interesse generale con finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, secondo i settori previsti dal D.Lgs. 3 luglio 2017 n. 112. Le attività principali includono la formazione e qualificazione professionale per apprendisti, lavoratori e pensionati; l'integrazione sociale e occupazionale per italiani e stranieri; l'educazione per giovani e adulti; l'informazione e sensibilizzazione sui problemi socio-economici del mercato del lavoro; la ricerca, lo studio e l'assistenza tecnica e scientifica; la promozione e organizzazione di studi, convegni e dibattiti; la pubblicazione e diffusione di materiali formativi; i servizi educativi per giovani e il collocamento di giovani portatori di handicap; la formazione continua in medicina e altre discipline; la promozione dell'imprenditorialità e dell'innovazione.

3.2 Il sistema di governance

La Governance dell'ELDAIFP S.r.l. Impresa Sociale, oltre ad assicurare una partecipazione continua e decisionale degli Organi Societari sulle attività e sui servizi erogati, così come previsto dallo Statuto e dall'Atto Costitutivo, consente, attraverso specifici regolamenti interni, forme di coinvolgimento dei lavoratori, che offrono la possibilità di esercitare un'influenza precisa e pertinente sulle decisioni organizzative e di erogazione dei servizi dell'Impresa Sociale. I soci in carica alla data di chiusura del presente bilancio (31/12/2025) sono:



L'Amministratore Unico è Vizioli Rosa Nicolina Maria. L'organo di controllo è costituito dal Sindaco Unico Gaetano Marcello Tutino.

3.3 Gli stakeholder

Gli stakeholder sono tutte le persone interessate e coinvolte a vario titolo nelle attività dell'ELDAIFP S.r.l. La mappa degli stakeholder aiuta a conoscere il territorio, i protagonisti e le relazioni nei quali interveniamo, a individuare i rischi e i soggetti favorevoli da coinvolgere nel processo di realizzazione delle attività. I portatori di interesse sono suddivisi in quattro gruppi:



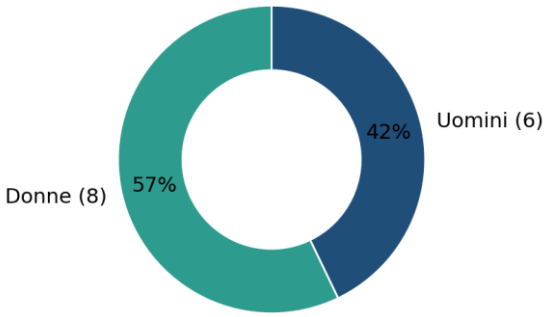
Ogni gruppo esercita nei confronti della società un'attività di influenza sul processo decisionale e sulle azioni da intraprendere, nel rispetto degli obblighi sociali e dei relativi obiettivi statutari. Il dialogo instaurato da anni con i portatori di interesse, fondato su un confronto continuo, consente di migliorare i servizi formativi offerti e di meglio indirizzare l'impegno della società nelle attività istituzionali.

4. PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE

4.1 Organigramma funzionale

La Direzione dell'ELDAIFP S.r.l. Impresa Sociale ha individuato, fra le varie funzioni aziendali, un gruppo di lavoro che ha l'obiettivo di presidiare le funzioni di processo ed assicurare che le politiche, gli obiettivi e gli impegni per la qualità siano compresi, attuati e sostenuti da tutto il personale coinvolto nei processi tecnici, gestionali e organizzativi. Le risorse umane che presidiano le funzioni di governo sono in possesso dei requisiti professionali richiesti dai vigenti accreditamenti.

Nel corso del 2025 hanno operato nell'ente 14 lavoratori dipendenti (organico al 31/12/2025 pari a 13 unità: 3 impiegati e 10 operatori), di cui 10 inquadrati con CCNL UNEBA a tempo indeterminato, impegnati prevalentemente nel progetto SAI MSNA, e 4 con CCNL della Formazione Professionale a tempo indeterminato. All'organico si aggiungono 2 professionisti in regime di consulenza (psicologo e insegnante di italiano) e 2 collaboratori con prestazione occasionale (interpreti di urdu e francese). Le donne rappresentano la maggioranza del personale dipendente (57%) e occupano una varietà di ruoli: coordinatrice, educatrici, operatrici dell'accoglienza, segretarie di corso e impiegate amministrative.



Composizione di genere del personale dipendente al 31/12/2025

4.2 Principali reti e collaborazioni con enti pubblici, privati, imprese sociali e commerciali

L'ELDAIFP S.r.l. Impresa Sociale, nell'ambito delle attività statutarie svolte nel settore formativo, ha consolidato importanti e stabili collaborazioni professionali, commerciali e di rete con: agenzie per il lavoro, centri di ricerca, reti aziendali per la divulgazione e promozione della formazione, cluster regionali, università, scuole superiori, aziende private ed enti locali.

4.3 Numero dei volontari attivi

Alla data del 31/12/2025 l'ELDAIFP S.r.l. non si avvale di volontari attivi.

4.4 Numero e tipologie dei beneficiari e delle attività svolte

Nell'ambito delle attività formative di base e professionalizzanti svolte nell'anno, l'ELDAIFP S.r.l. Impresa Sociale ha coinvolto le seguenti tipologie di beneficiari, definiti svantaggiati dalla normativa nazionale e comunitaria:

- Beneficiari che non hanno un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;
- Beneficiari disoccupati e/o inoccupati di età compresa tra i 15 e i 24 anni;
- Beneficiari privi di diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3);
- Beneficiari che hanno superato i 50 anni di età;
- Beneficiari adulti che vivono soli con una o più persone a carico;
- Beneficiari appartenenti a minoranze etniche di Stati membri UE con necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale;
- Beneficiari privi da almeno 12 o 24 mesi di un impiego regolarmente retribuito;
- Minori stranieri non accompagnati (MSNA) accolti nell'ambito del progetto SAI.

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

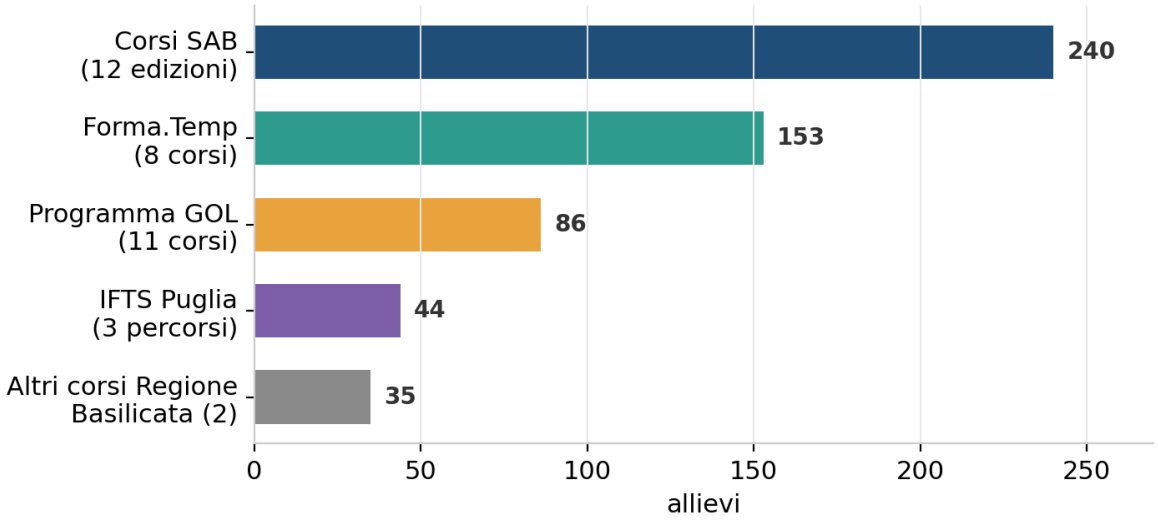
5.1 Attività principali dell'ente

L'erogazione di servizi formativi per imprese, enti privati e pubblici rappresenta la maggior parte delle attività dell'ente. In aggiunta, e in modo strettamente correlato, ELDAIFP fornisce un quadro di servizi che comprende la consulenza, l'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro e la gestione di servizi di accoglienza e integrazione per minori stranieri non accompagnati.

5.2 Riepilogo delle principali attività e progetti svolti nel 2025

Nel corso del 2025 l'Impresa Sociale ELDAIFP S.r.l. ha continuato a perseguire la propria missione offrendo servizi di qualità nei settori della formazione, della consulenza e dell'intermediazione. Complessivamente sono stati realizzati 36 percorsi formativi che hanno coinvolto circa 560 allievi:

- Programma GOL – Regione Basilicata: 11 attività formative (edizioni di "Tecnico amministrativo e contabile ICT", "Operatore di saldatura", "ASACOM", "Esperto in sicurezza informatica", "Operatore dell'installazione e manutenzione di impianti elettrici") per circa 5.100 ore e 86 allievi;
- Corsi finanziati dal fondo Forma.Temp: 8 corsi (operatore per l'infanzia, operatore turistico in lingua inglese, addetto all'organizzazione aziendale, operatore informatico, operatore full stack) per 1.482 ore e 153 allievi;
- Altri corsi finanziati dalla Regione Basilicata: "Abilità senza confini" e "NexLevel" per 250 ore e 35 allievi;
- Percorsi IFTS Regione Puglia in modalità duale (Avviso IFTS/2023, avvio 30/09/2024): tre percorsi conclusi nel 2025 ("Tecnico dei sistemi integrati per le telecomunicazioni" – Bari, "Tecnico della promozione turistica digitale" – Lecce, "Tecnico software dei sistemi integrati per le telecomunicazioni" – Lecce) con 44 allievi;
- 12 edizioni del corso di abilitazione al Commercio e alla Somministrazione di Alimenti e Bevande (SAB), con circa 240 allievi;
- Formazione rivolta ai dipendenti di aziende private: formazione generale e specifica dei lavoratori, corsi antincendio, conduzione di carrelli elevatori e aggiornamenti obbligatori.



Allievi in formazione nel 2025 per programma/canale di finanziamento

Nei programmi a partecipazione mista (GOL, Forma.Temp e corsi regionali) la componente femminile è stata pari al 61% degli allievi in formazione.

È inoltre proseguito il progetto SAI – Sistema di Accoglienza e Integrazione per minori stranieri non accompagnati (categoria MSNA), realizzato in collaborazione con gli enti locali e finanziato dal Ministero dell'Interno, che garantisce ai minori accolti un percorso di accoglienza integrata: assistenza sanitaria e psicologica, mediazione linguistico-culturale, insegnamento della lingua italiana, orientamento legale, inserimento scolastico e formativo, attività educative, sportive e di socializzazione. L'équipe multidisciplinare dedicata è composta da coordinatrice, operatori dell'accoglienza, educatrici, assistente sociale, operatore legale, psicologo, insegnante di italiano e interpreti/mediatori di arabo, urdu e francese.

6. ESAME DELLA SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Il bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 corrisponde alle risultanze di scritture contabili regolarmente tenute ed è redatto in conformità agli artt. 2423 e seguenti del codice civile, in linea con i Principi Contabili Nazionali aggiornati dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC). Il bilancio è stato redatto in forma abbreviata ai sensi dell'art. 2435-bis del codice civile; non è stata pertanto redatta la relazione sulla gestione, sostituita dalla presente relazione di missione e dal bilancio sociale, che insieme al bilancio costituiscono i documenti depositati presso la CCIAA. L'esercizio evidenzia un utile di Euro 36.684.

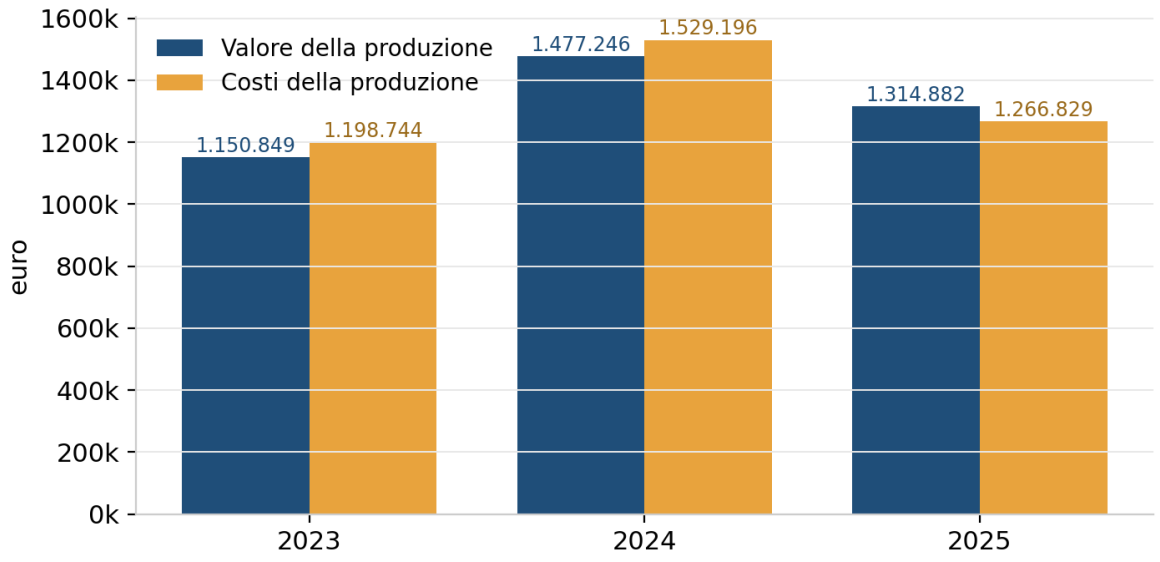
6.1 Attività svolta

La società svolge esclusivamente l'attività di impresa di interesse generale per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, nei settori previsti dal D.Lgs. 3 luglio 2017 n. 112, e segnatamente: progettazione e realizzazione di attività di formazione, orientamento, qualificazione, riqualificazione, aggiornamento e perfezionamento professionale a favore di apprendisti, lavoratori, studenti e pensionati; promozione, organizzazione e svolgimento di attività formative, professionali, culturali e sociali per i lavoratori italiani e stranieri, migranti o emigrati, al fine di favorirne l'integrazione sociale e l'occupazione; realizzazione di attività di istruzione e di educazione popolare a favore di giovani e adulti.

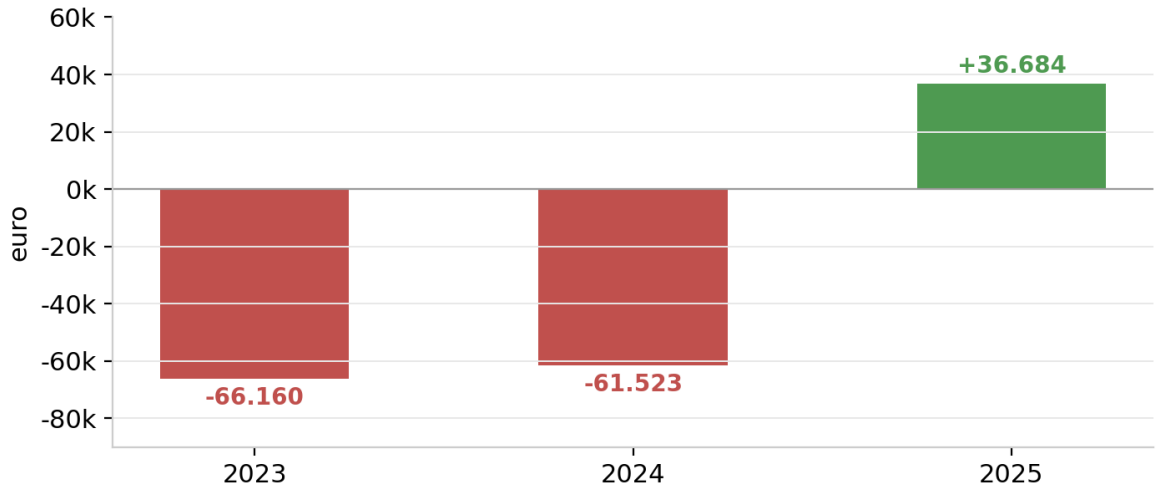
Durante l'esercizio l'attività si è svolta regolarmente; non si sono verificati fatti che abbiano modificato in modo significativo l'andamento gestionale e a causa dei quali si sia dovuto ricorrere alle deroghe di cui all'art. 2423, comma 5, del codice civile. La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività.

6.2 Andamento economico dell'esercizio

Il valore della produzione si attesta a Euro 1.314.882 (Euro 1.477.246 nel 2024) e i costi della produzione a Euro 1.266.829 (Euro 1.529.196 nel 2024): la riduzione dei costi, più che proporzionale rispetto alla flessione dei ricavi, ha permesso di chiudere l'esercizio con un utile netto di Euro 36.684, primo risultato positivo dal 2020, dopo le perdite di Euro 66.160 del 2023 e di Euro 61.523 del 2024.



Valore e costi della produzione nel triennio 2023–2025 (euro)



Risultato d'esercizio nel triennio 2023–2025 (euro)

Conto economico (euro)	2025	2024	Variazioni
Valore della produzione	1.314.882	1.477.246	-162.364
Materie prime, sussidiarie e merci	87.430	44.040	43.390
Servizi	652.503	802.794	-150.291
Godimento di beni di terzi	64.063	79.332	-15.269
Costo del personale	398.058	478.411	-80.353
Ammortamenti e svalutazioni	15.031	15.554	-523
Oneri diversi di gestione	49.744	109.065	-59.321
Totale costi della produzione	1.266.829	1.529.196	-262.367

Conto economico (euro)	2025	2024	Variazioni
Proventi e oneri finanziari	-93	-183	90
Imposte sul reddito	11.276	9.390	1.886
Utile (perdita) dell'esercizio	**36.684**	**-61.523**	**98.207**

I costi per servizi (Euro 652.503) sono rappresentati in maggioranza da spese di consulenza didattica e docenze specialistiche, attività professionali fondamentali per la buona riuscita delle attività formative professionalizzanti e di base. I costi per godimento di beni di terzi comprendono gli affitti passivi relativi agli immobili in locazione. Le svalutazioni dei crediti dell'attivo circolante, pari a Euro 3.540, corrispondono all'accantonamento prudenziale dello 0,5% dei crediti verso clienti; il fondo esistente al 31/12/2024 è stato utilizzato per eliminare crediti non più esigibili.

6.3 Immobilizzazioni

Immobilizzazioni (euro)	31/12/2025	31/12/2024	Variazioni
Immobilizzazioni immateriali	10.234	20.468	-10.234
Immobilizzazioni materiali	2.952	4.209	-1.257
Immobilizzazioni finanziarie	3.770	3.770	0
Totale immobilizzazioni	**16.956**	**28.447**	**-11.491**

Le immobilizzazioni immateriali sono costituite da migliorie su beni di terzi, ammortizzate con aliquote dipendenti dalla durata del contratto. Gli ammortamenti dell'esercizio ammontano a Euro 10.234 per le immobilizzazioni immateriali e a Euro 1.257 per le materiali. Le immobilizzazioni finanziarie comprendono partecipazioni in imprese collegate (Euro 500) e in altre imprese (Euro 3.000), iscritte al costo di acquisto o sottoscrizione, oltre a crediti immobilizzati per Euro 270. Nel corso dell'esercizio la società non ha ricevuto contributi in conto capitale né effettuato svalutazioni o rivalutazioni.

6.4 Attivo circolante

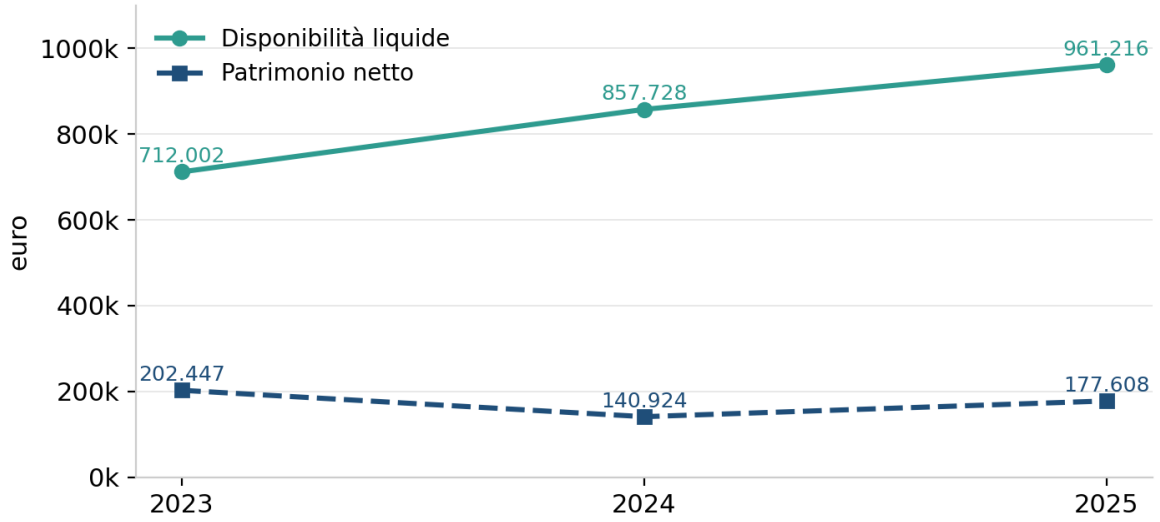
L'attivo circolante alla fine dell'esercizio si attesta a Euro 1.680.377 ed è composto da crediti per Euro 719.161 e disponibilità liquide per Euro 961.216.

Crediti (euro)	31/12/2025	31/12/2024	Variazioni
Crediti verso clienti	705.533	822.010	-116.477
Crediti tributari	12.483	9.397	3.086
Crediti verso altri	1.145	30.740	-29.595
Totale crediti	**719.161**	**862.147**	**-142.986**

I crediti, interamente riferiti ad operatori nazionali ed esigibili entro l'esercizio successivo, sono iscritti al presumibile valore di realizzo. La significativa riduzione dei crediti verso clienti testimonia il rafforzamento del presidio amministrativo sul monitoraggio degli incassi.

Disponibilità liquide (euro)	31/12/2025	31/12/2024	Variazioni
Depositi bancari e postali	760.244	662.978	97.266
Denaro e altri valori in cassa	200.971	194.750	6.221
Totale disponibilità liquide	**961.216**	**857.728**	**103.488**

Le disponibilità liquide, valutate al valore nominale, proseguono la crescita registrata negli ultimi esercizi e garantiscono la piena capacità dell'impresa di far fronte ai propri impegni e di sostenere l'avvio dei progetti finanziati. I risconti attivi ammontano a Euro 6.854.



Patrimonio netto e disponibilità liquide al 31/12 (euro)

6.5 Patrimonio netto

Patrimonio netto (euro)	31/12/2025	31/12/2024	Variazioni
Capitale sociale	50.000	50.000	0
Riserva straordinaria	77.953	0	77.953
Utili (perdite) portati a nuovo	12.971	152.447	-139.476
Utile (perdita) dell'esercizio	36.684	-61.523	98.207
Totale patrimonio netto	**177.608**	**140.924**	**36.684**

Il capitale sociale, pari a Euro 50.000, interamente sottoscritto e versato, è composto da n. 3 quote e non ha subito variazioni nell'esercizio. Nel corso dell'esercizio l'assemblea ha provveduto alla copertura della perdita 2024 (Euro 61.523) mediante utilizzo degli utili portati a nuovo e alla riclassificazione delle riserve, con costituzione della riserva straordinaria di Euro 77.953. Il patrimonio netto torna a crescere per effetto dell'utile dell'esercizio, in coerenza con il vincolo di destinazione degli utili previsto per le imprese sociali dal D.Lgs. 112/2017.

6.6 Trattamento di fine rapporto e debiti

Il fondo TFR, pari a Euro 84.965 (Euro 67.240 al 31/12/2024), rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in forza alla data di chiusura del bilancio, in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti, al netto degli anticipi corrisposti.

Debiti (euro)	31/12/2025	31/12/2024	Variazioni
Debiti verso banche	0	51	-51
Debiti verso altri finanziatori	0	17.000	-17.000
Acconti	411.916	411.916	0
Debiti verso fornitori	925.522	1.051.363	-125.841
Debiti verso imprese collegate	13.935	13.935	0
Debiti tributari	10.621	-1.947	12.568
Debiti verso istituti di previdenza	19.473	10.808	8.665
Altri debiti	54.917	37.268	17.649
Totale debiti	**1.436.383**	**1.540.393**	**-104.010**

I debiti, tutti esigibili entro l'esercizio successivo e non assistiti da garanzie reali, sono iscritti al valore nominale. La voce "Acconti" accoglie gli anticipi ricevuti dai clienti relativi a forniture di servizi non ancora effettuate. Nella voce debiti tributari sono iscritti debiti per IRES pari a Euro 2.905 e per IRAP pari a Euro 8.371, al netto degli acconti versati nel corso dell'esercizio per Euro 9.380. I ratei passivi ammontano a Euro 5.231.

6.7 Dati sull'occupazione

Organico	31/12/2025	31/12/2024	Variazioni
Impiegati	3	4	-1
Operai/operatori	10	7	3
Totale dipendenti	**13**	**11**	**2**

Il compenso riconosciuto all'organo di controllo (Sindaco Unico) per l'esercizio ammonta a Euro 2.600. La società ha adempiuto agli obblighi imposti dalla normativa nazionale in materia di privacy redigendo apposita documentazione.

6.8 Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124

In ottemperanza all'obbligo di trasparenza, si segnala che le sovvenzioni, i contributi, gli incarichi retribuiti e comunque i vantaggi economici di qualunque genere ricevuti da pubbliche amministrazioni nel corso del 2025 sono pubblicati sul Registro Nazionale Aiuti di Stato:

- Agevolazione contributiva per l'occupazione in aree svantaggiate – Decontribuzione Sud (art. 1, commi 161-168, L. 178/2020), ente concedente INPS, concessioni del 06/02/2025 (Euro 4.775,10 ed Euro 13.839,64), del 05/12/2025 (Euro 4.065,41) e del 12/12/2025 (Euro 14.153,15);

- Misura 16 – sottomisura 16.3 "Sostegno alla cooperazione tra piccoli operatori per organizzare processi di lavoro in comune", concessione del 04/08/2025, ente concedente Regione Basilicata, elemento aiuto Euro 41.290,00;
- Esonero dal versamento dei contributi previdenziali per l'assunzione di giovani lavoratori (art. 1, commi 10-15, L. 178/2020 – art. 1, comma 297, L. 197/2022), concessione del 31/01/2025, ente concedente INPS, elemento aiuto Euro 566,42.

6.9 Proposta di destinazione dell'utile

Le imprese sociali costituite in forma di società devono destinare almeno il 50% dell'utile allo svolgimento dell'attività statutaria o all'incremento del patrimonio; tale parte di utile non è sottoposta a tassazione. Nel rispetto dei vincoli previsti dal D.Lgs. 112/2017, si propone all'assemblea di destinare l'utile dell'esercizio 2025, pari a Euro 36.684, interamente a riserva straordinaria e di non distribuire alcun dividendo.

Si precisa che nella redazione del bilancio non è stato compiuto alcun raggruppamento di voci precedute da numeri arabi, come facoltativamente previsto dall'art. 2423-ter del codice civile. Si ritiene che non ci siano ulteriori informazioni da fornire, oltre a quelle richieste da specifiche disposizioni di legge, al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società e del risultato economico dell'esercizio.

7. SISTEMA DI VERIFICA E DI VALIDAZIONE DEI RISULTATI

7.1 Analisi dei fattori rilevanti per il conseguimento degli obiettivi

L'ELDAIFP S.r.l. Impresa Sociale svolge attività di progettazione, esecuzione e valorizzazione delle risorse umane in cerca di occupazione, inoccupate e disoccupate, e del personale aziendale ad alto rischio di espulsione dal mondo del lavoro. Il mercato all'interno del quale la società si colloca è fortemente condizionato dalle scelte politico-economiche dei governi regionali, dai Fondi Interprofessionali e dalle relative politiche attive per il lavoro, che in base alla maggiore o minore destinazione di risorse al settore della formazione e dell'orientamento ne condizionano le opportunità e i rischi. Gli organi di governo, il personale interno amministrativo e docente e i consulenti esterni costituiscono, con la loro specializzazione, competenza ed esperienza, la base per l'espletamento concreto dell'attività. Gli obiettivi strategici definiti sono riconducibili al mantenimento e all'espansione dell'Impresa Sociale e all'acquisizione di una posizione di rilievo nel settore, divenendo un'eccellenza nel campo della formazione professionale e nell'attuazione delle politiche attive per il lavoro destinate principalmente a soggetti svantaggiati.

7.2 Valutazione dei risultati conseguiti e loro impatto sociale

Le attività formative e tutte le azioni inerenti alle politiche attive per il lavoro sono costantemente monitorate attraverso un processo di valutazione di efficacia ed efficienza, attuato dal personale interno e dai consulenti esterni coinvolti, anche attraverso la somministrazione di test di gradimento. Nell'anno in esame i risultati raggiunti in termini di qualità e di ricaduta occupazionale e professionale sono stati molto soddisfacenti, permettendo una ricaduta sociale importante in termini di avvio al lavoro di soggetti svantaggiati, sia come lavoratori autonomi che subordinati. I settori in cui si sono raggiunti i migliori risultati sono quelli del comparto amministrativo-gestionale, dei servizi socio-educativi, dell'informatica e della somministrazione di alimenti e bevande.

7.3 Forme di coinvolgimento dei lavoratori

L'ELDAIFP S.r.l. Impresa Sociale, nell'ambito della gestione del personale aziendale interno ed esterno, attua politiche di coinvolgimento del personale attraverso riunioni periodiche di programmazione e riesame, la partecipazione dei lavoratori, tramite loro rappresentanti, all'assemblea dei soci secondo i regolamenti interni, la formazione continua del personale e la raccolta di proposte di miglioramento dei servizi erogati.

7.4 Strategia a medio e lungo termine e piani futuri

L'ELDAIFP S.r.l. Impresa Sociale è impegnata nell'attuazione del piano di sviluppo territoriale che prevede il consolidamento della presenza attiva nel settore della formazione professionale nelle regioni Basilicata e Puglia, attraverso la creazione di specifici laboratori didattici dedicati all'automazione industriale e l'instaurazione di rapporti di collaborazione con aziende e centri di ricerca operanti nei settori meccanico, energetico e automotive. La società intende inoltre consolidare l'esperienza maturata nel settore dell'accoglienza e integrazione dei minori stranieri non accompagnati.

7.5 Valutazione dei rischi economico-finanziari e procedure di prevenzione

L'ELDAIFP S.r.l. Impresa Sociale, nell'ambito delle attività di analisi economica e gestione dell'impresa, ha evidenziato i possibili rischi classificandoli in macro-gruppi: rischi economici e non economici; rischi interni (endogeni) ed esterni (esogeni); rischi puri e speculativi; rischi sistemici (non diversificabili) e specifici (diversificabili); rischi imprenditoriali e associati. Una volta individuati e analizzati i rischi, la società ha attuato una serie di procedure di controllo e gestione che agiscono direttamente sulle determinanti di rischio, prevedendone l'eliminazione o la riduzione mediante prevenzione o protezione. Le procedure di analisi e prevenzione sono attuate dagli organi interni di gestione e dai consulenti, applicando le azioni di verifica del risk management.

L'Amministratore Unico

Rosa Nicolina Maria Vizioli